

Nouvelle grille des critères proposés par le CT départemental (réunion du 4/05/2015)

(mise à jour des critères suite au décret du 16/12/2014 applicable sur l'évaluation année 2015)

OUTIL N°2

☛ Choisir 2 à 5 qualificatifs par colonne pour chaque type d'emplois retenus par la collectivité

Critères d'évaluation fixés par décret Exemples de typologie d'emplois....	<u>Efficacité dans l'emploi</u> <u>Résultats professionnels</u> et réalisation des objectifs	Compétences professionnelles et techniques	Qualités relationnelles vis-à-vis des usagers de l'autorité des collègues...	Capacités d'encadrement <u>ou d'expertise</u> ou à exercer des fonctions supérieures
<p>Poste sur des missions encadrées et/ou à caractère répétitif</p>	<p>Respect des consignes et procédures</p> <p>Réactivité</p> <p>Respect des horaires</p>	<p>Maîtrise du métier</p> <p>Maîtrise des outils de travail et de leur évolution</p> <p>Connaissance de l'environnement professionnel</p>	<p>Respectueux et équitable</p> <p>Ouverture d'esprit</p> <p>Travail en équipe, aptitude à coopérer</p>	<p>Initiative</p> <p>Priorisation, prise de décision,</p> <p>Coordination, mobilisation de l'équipe</p>
<p>Poste intermédiaire, technicité, initiative, sous contrôle d'un responsable</p>	<p>Fiabilité, qualité du travail effectué</p> <p>Respect des délais et des échéances</p> <p>Initiative</p>	<p>Autonomie</p> <p>Capacité d'adaptation</p> <p>Force de proposition</p> <p>Elaboration et conduite de projet</p>	<p>Respect des valeurs liées à la mission de service public</p> <p>Diplomatie, écoute et médiation</p> <p>Souci et aptitude à faire circuler l'information</p>	<p>Autonomie</p> <p>Capacité à expliquer l'intérêt général et à expliciter les décisions</p>
<p>Poste à responsabilité, autonomie, expertise, sans fonction d'encadrement</p>	<p>Disponibilité, implication</p> <p>Anticipation</p> <p>Organisation de son travail : rigueur, méthode et priorisation</p>	<p>Elaboration et conduite de projet</p> <p>Capacité à mettre en œuvre et faire partager un projet</p> <p>Contrôle</p> <p>Veille, recherche et développement</p>	<p>Souci et aptitude à faire circuler l'information</p> <p>Discrétion, réserve</p>	<p>Capacité à transmettre sa compétence et à former</p> <p>Capacité à déléguer</p> <p>Aptitude à alerter et rendre compte</p>
<p>Poste à responsabilité avec fonction d'encadrement</p>		<p>Analyse, synthèse et aptitude à alerter et rendre compte</p> <p>Capacité d'expression et de communication</p>		<p>Animer une réunion</p>