

BAROMÈTRE

BRETON DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

novembre 2017



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL

de l'Emploi public territorial
et des Ressources humaines



LES TENDANCES DE L'EMPLOI AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES

1^{er} et 2nd semestres 2016 et 1^{er} semestre 2017

Ce baromètre présente une synthèse et une analyse des données issues des bourses de l'emploi des 4 CDG bretons (déclarations de vacances et d'offres d'emploi) publiées au cours des 3 derniers semestres (1^{er} et 2nd semestres 2016 et 1^{er} semestre 2017).

»»»» Le contexte en quelques chiffres

- **5.4 millions d'agents publics en France** au 31 décembre 2014 (auxquels on peut ajouter 198 000 bénéficiaires de contrats aidés).
- **1 894 655 million d'agents dans la fonction publique territoriale** soit 35% de l'emploi public.
- **Un effectif en augmentation de 0.8%** par rapport à l'année précédente.
- **Un taux d'administration en Bretagne de :**
25 ETP pour 1 000 habitants, ce qui place la Bretagne au 6^e rang ex aequo avec la région Normandie sur les 13 régions de France Métropolitaine.
- **92 065 agents territoriaux en Bretagne** (5% des agents territoriaux de France)
- **Au cours de l'année 2015, 6.4% des offres publiées sur le site « Emploi territorial » au niveau national sont bretonnes.**
Parmi ces offres, la part de « création d'emploi » s'élève à 36% en Bretagne (en moyenne au niveau national ce taux est de 26%)

(Source : Panorama de l'emploi territorial, 6^e édition - FNCDG / ANDCDG)

»»»» Quelques définitions

- **La déclaration de vacance d'emploi** est une procédure obligatoire et préalable à tout recrutement dans la fonction publique territoriale (Loi n-84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale).

Elle doit être mise en œuvre :

- Lors du recrutement d'un fonctionnaire quel que soit le mode de recrutement
 - Dans tous les cas de recrutement d'un agent non titulaire sur un emploi permanent. Sont exclus le recrutement en remplacement momentané d'un fonctionnaire et le recrutement sur un emploi occasionnel ou saisonnier.
 - Il s'agit d'une obligation légale dont l'absence peut entraîner l'illégalité de la nomination.
- **La procédure de déclaration de vacance de poste ne doit pas être confondue avec l'offre d'emploi (ou l'appel à candidatures) qui comporte des mentions telles que la date limite de dépôt de candidature ou le profil de poste (missions, compétences recherchées, etc.).**



QUELLE DYNAMIQUE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL EN BRETAGNE ?

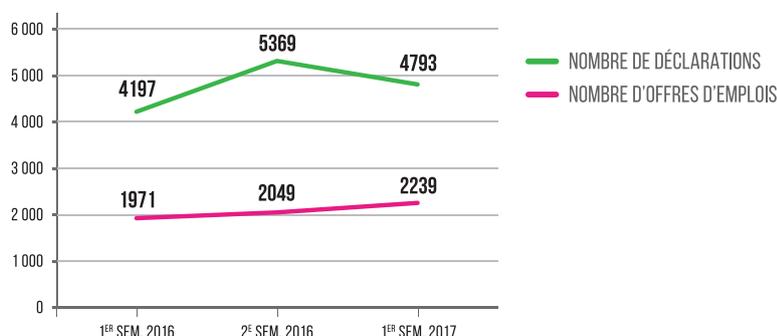
LES DÉCLARATIONS DE VACANCES D'EMPLOI

- 1^{er} semestre 2016 : 4 197
- 2nd semestre 2016 : 5 369
- 1^{er} semestre 2017 : 4 793

10.7% du nombre de déclarations entre le 2nd semestre 2016 et le 1^{er} semestre 2017

Sur la période précédente, entre le 2nd semestre 2015 et le 1^{er} semestre 2016 : **baisse de 5.7%** des déclarations de vacances d'emploi.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE DÉCLARATIONS DE VACANCES D'EMPLOIS ET DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOIS AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES



LES OFFRES D'EMPLOIS PUBLIÉES

- 1^{er} semestre 2016 : 1 971
- 2nd semestre 2016 : 2 049
- 1^{er} semestre 2017 : 2 239

9.3% du nombre d'offres entre le 2nd semestre 2016 et le 1^{er} semestre 2017

Sur la période précédente, entre le 2nd semestre 2015 et le 1^{er} semestre 2016 : **augmentation de 22%** des offres publiées.

NOMBRE MOYEN DE DÉCLARATIONS DE VACANCES ET D'OFFRES D'EMPLOIS AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES PAR DÉPARTEMENT



À NOTER :

Sur la période, 644 offres ont été publiées sans déclaration de vacance préalable.

Pour apprécier les dynamiques territoriales par département, il convient de comparer le pourcentage de déclarations et d'offres d'emplois à l'effectif global d'agents territoriaux de chaque département, en calculant un pourcentage pondéré*.

DÉCLARATIONS D'EMPLOIS DES 3 DERNIERS TRIMESTRES

	DÉCLARATIONS	EFFECTIF	PONDÉRÉ
CÔTES D'ARMOR	20.49%	21.12%	24.85%
FINISTÈRE	24.67%	25.66%	24.63%
ILLE ET VILAINE	38.53%	32.33%	30.53%
MORBIHAN	16.31%	20.89%	20%

OFFRES D'EMPLOIS DES 3 DERNIERS TRIMESTRES

	OFFRES	EFFECTIF	PONDÉRÉ
CÔTES D'ARMOR	29.5%	21.1%	36.81%
FINISTÈRE	19.4%	25.7%	19.84%
ILLE ET VILAINE	39.6%	32.3%	28.75%
MORBIHAN	11.5%	20.9%	14.6%

*Calcul du pourcentage pondéré :
% offres / % effectifs = ratio (x), puis : ratio (x) / total des ratios (x)

Ainsi, en termes de déclarations d'emplois, l'Ille et Vilaine est le département qui a publié le plus de déclarations de vacances d'emplois proportionnellement aux effectifs présents dans les collectivités et établissements publics sur ce territoire.

Concernant les offres d'emplois, ce sont les départements des Côtes d'Armor et l'Ille et Vilaine qui en ont publié le plus grand nombre proportionnellement à leurs effectifs.

Le constat est identique à celui observé dans le dernier Baromètre de l'Emploi.

Zoom sur les motifs des déclarations et des offres

Des motifs non renseignés pour de nombreuses déclarations et offres au cours des 3 derniers semestres (xx% des déclarations / xx% des offres n'ont pas de motifs).

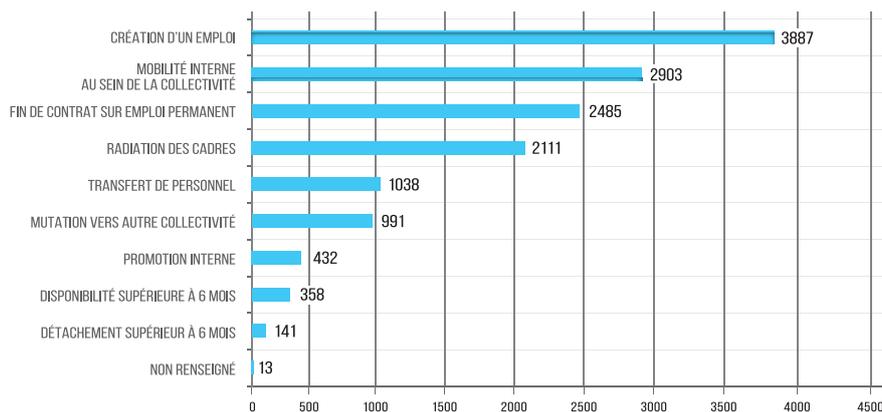
MOTIFS LES PLUS REPRÉSENTÉS DANS LES DÉCLARATIONS ET OFFRES AU COURS DES 3 SEMESTRES

	MOTIF #1	MOTIF #2	MOTIF #3
DÉCLARATIONS	27.1% Création d'emploi	20.2% Mobilité interne	17.3% Fin de contrat sur emploi permanent
OFFRES	25% Création d'emploi	17.7% Radiation des cadres	16.5% Fin de contrat sur emploi permanent

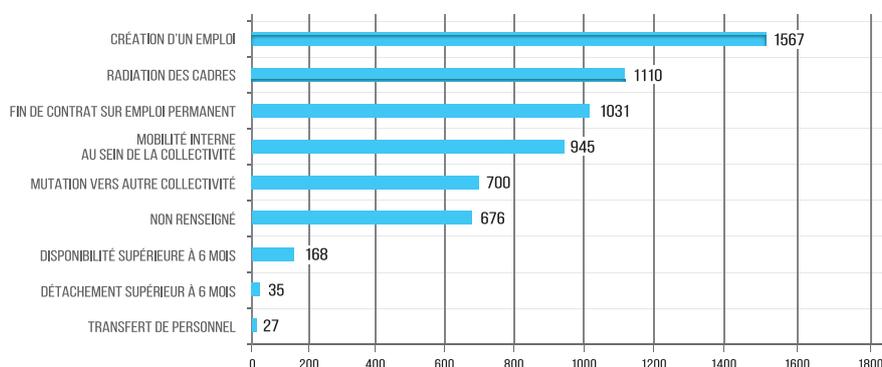
ATTENTION :

Le motif n'a pas été renseigné sur 10.8% des offres au cours de la période.

RÉPARTITION DES DÉCLARATIONS DE VACANCES D'EMPLOIS PUBLIÉES AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES PAR MOTIFS



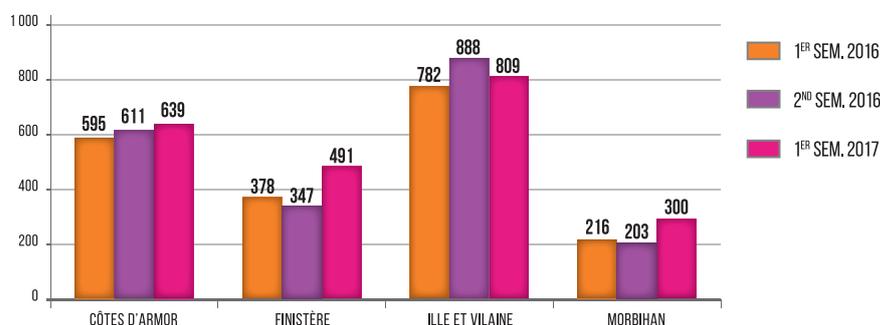
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PUBLIÉES AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES PAR MOTIFS



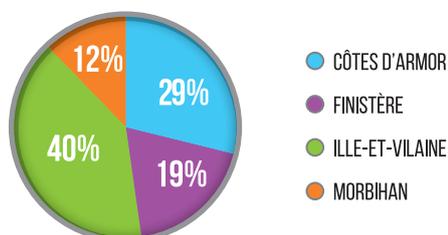
Focus sur les offres d'emplois

Les offres d'emplois ont augmenté dans 3 départements sur 4 entre le 2nd semestre 2016 et le 1^{er} semestre 2017. Le département d'Ille et Vilaine étant le seul à connaître une très légère baisse entre ces deux périodes (- 0.09%).

ÉVOLUTION DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOIS AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES



RÉPARTITION D'OFFRES D'EMPLOIS EN MOYENNE AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES

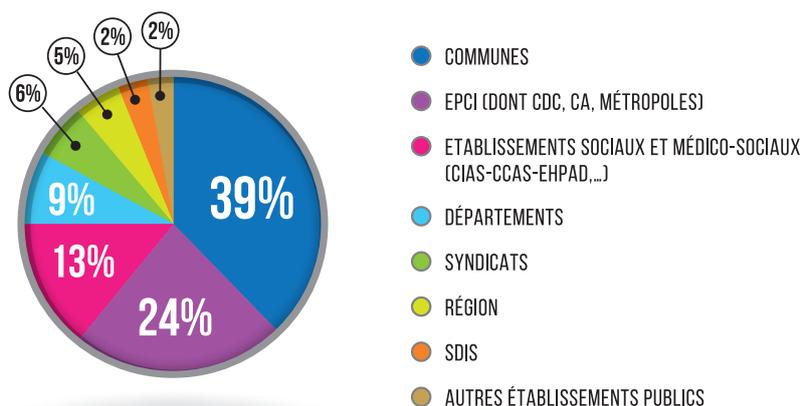


Au cours des 3 derniers semestres, le département d'Ille et Vilaine est celui qui a publié le plus grand nombre d'offres d'emplois (40% des offres publiées sur le territoire breton au cours de cette période).

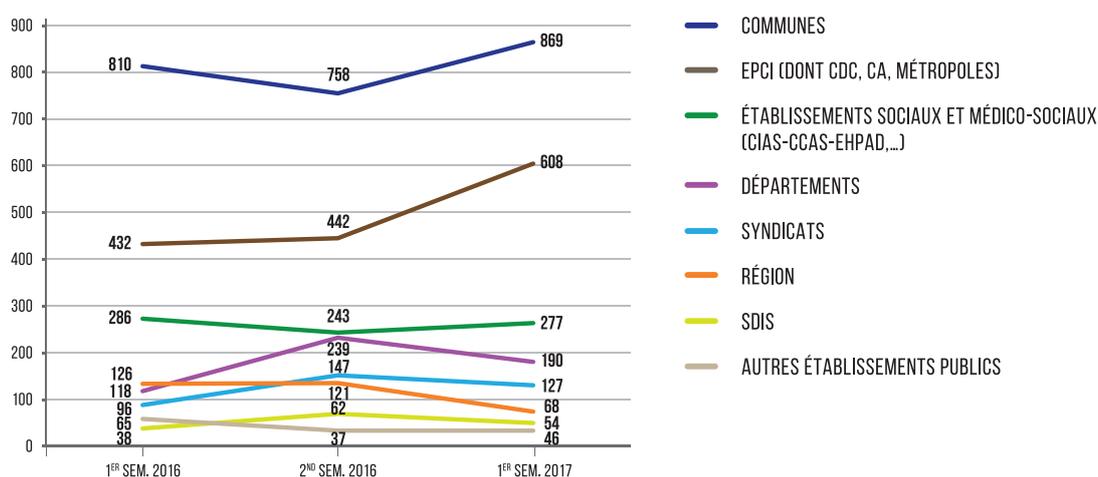


QUELS EMPLOYEURS ?

RÉPARTITION DES OFFRES PAR TYPES DE STRUCTURES AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES



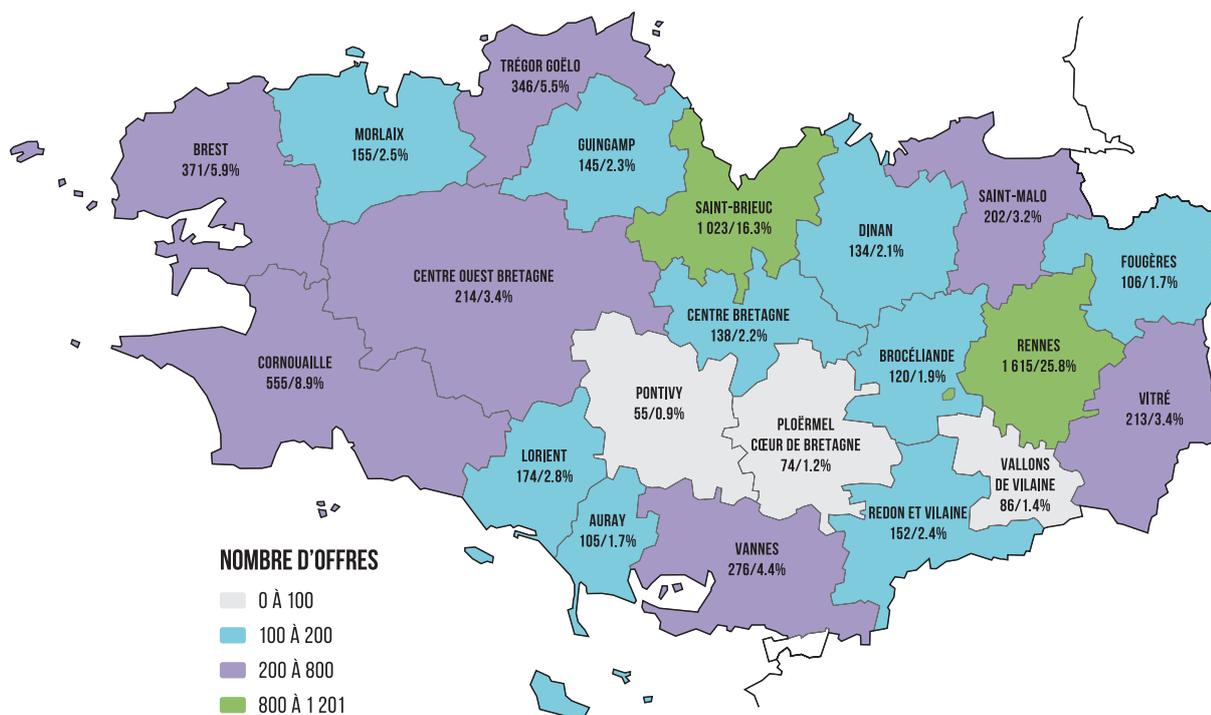
ÉVOLUTION DU NOMBRE D'OFFRES D'EMPLOIS PUBLIÉES PAR TYPE DE STRUCTURES AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES



Au 1^{er} semestre 2017, le dynamisme repéré à l'échelon intercommunal peut en partie s'expliquer par les effets de la Loi Notre, notamment en raison des fusions, des transferts de compétences et leurs impacts en termes de personnels (recrutements et transferts).

De même, les augmentations d'offres d'emplois publiées par les communes au cours des 1^{ers} semestres en 2016 et 2017 peuvent découler des restructurations et réorganisations liées à la création de communes nouvelles.

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PUBLIÉES EN BRETAGNE AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES PAR PAYS (EN NOMBRE ET POURCENTAGE)



Les bassins d'emplois (Pays) qui publient le plus d'offres (au cours des 3 derniers semestres) sont :

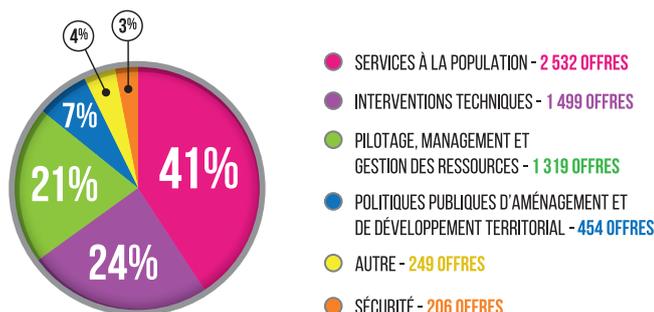
- Le Pays de RENNES : 1 615 > soit 25.8% des offres
- Le Pays de SAINT-BRIEUC : 1 023 > soit 16.3% des offres
- Le Pays de CORNOUAILLE : 555 > soit 8.9% des offres
- Le Pays de BREST : 371 > soit 5.9% des offres
- Le Pays du TRÉGOR GOËLO : 346 > soit 5.5% des offres
- Le Pays de VANNES : 276 > soit 4.4% des offres

Par rapport au dernier Baromètre de l'Emploi (portant sur les 1^{er} et 2nd semestres 2015 et 1^{er} semestre 2016, les 3 premières places en termes de nombre d'offres publiées sur 18 mois reviennent de nouveau aux Pays de Rennes, de Saint-Brieuc et de Cornouaille.



QUELS PROFILS RECHERCHÉS DANS LES OFFRES PUBLIÉES ?

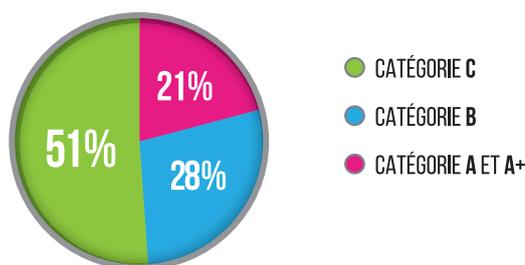
RÉPARTITION DES OFFRES PUBLIÉES EN RÉGION BRETAGNE PAR FAMILLE DE MÉTIERS AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES



Par rapport au dernier Baromètre de l'Emploi (1^{er} et 2nd semestres 2015 et 1^{er} semestre 2016), ce sont les 3 mêmes familles de métiers qui sont les plus représentées (services à la population, interventions techniques, pilotage, management et gestion des ressources).

Nous pouvons cependant observer que la part de la famille de métiers « services à la population » a diminué puisqu'elle est passée de 48.7% à 41%, au profit de la famille de métiers « interventions techniques » qui a augmenté de 5 points (passant de 19% à 24%).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE DES OFFRES D'EMPLOI PUBLIÉES SUR L'ENSEMBLE DES 3 DERNIERS SEMESTRES



Au cours des 3 derniers semestres, en moyenne la répartition des offres par catégorie est la suivante : 51% en catégorie C, 28% en catégorie B, 21% en catégorie A.

Par rapport au dernier Baromètre de l'Emploi, la proportion d'offres de catégorie C a augmenté, surtout au cours du 2nd semestre 2016.

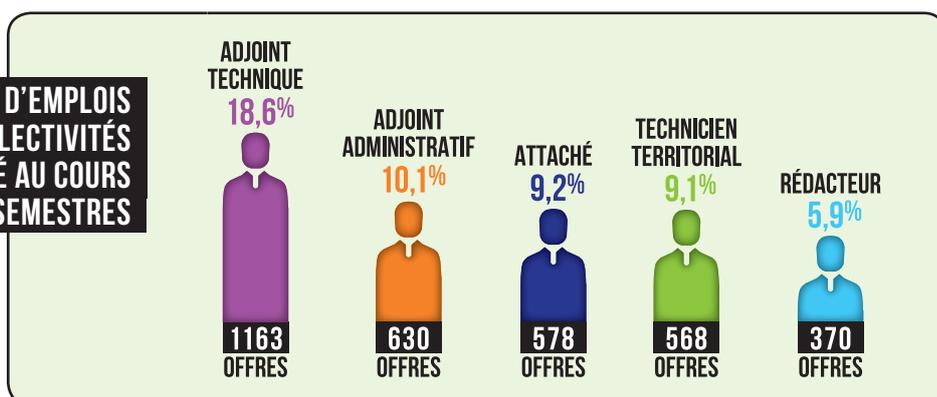
LES 5 MÉTIERS LES PLUS REPRÉSENTÉS PAR SEMESTRE

	1 ^{ER} SEM. 2016	2 ND SEM. 2016	1 ^{ER} SEM. 2017
ENSEIGNANT(E) ARTISTIQUE	120	-	122
AIDE-SOIGNANT(E)	72	53	65
ANIMATEUR(TRICE) ENFANCE-JEUNESSE	62	61	-
INFIRMIER(E)	61	54	55
CHARGÉ(E) DE LA PROPRIÉTÉ DES LOCAUX	58	122	-
CHARGÉ(E) D'ACCUEIL	-	44	50
ASSISTANT(E) DE GESTION ADMINISTRATIVE	-	-	41

ATTENTION :

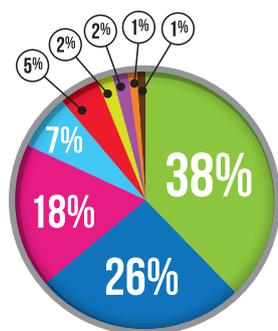
38.7% (soit 2 421 offres sur 6 256) du total des offres ne comportaient pas la donnée métier (1^{er} sem. 2016 : 719 - 2nd sem. 2016 : 800 - 1^{er} sem. 2017 : 902).

LES 5 CADRES D'EMPLOIS SUR LESQUELS LES COLLECTIVITÉS ONT LE PLUS RECRUTÉ AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES



Les 5 cadres d'emplois qui ont été les plus recherchés représentaient 52.9% de l'ensemble des offres publiées au cours des 3 derniers semestres.

RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PUBLIÉES AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES EN BRETAGNE PAR FILIÈRES

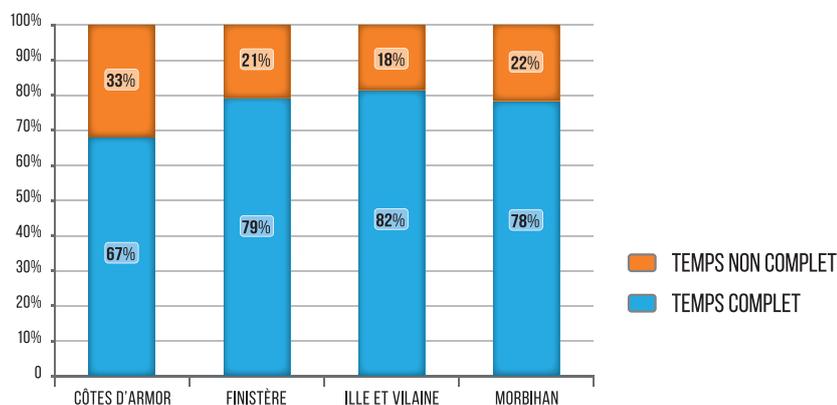


- TECHNIQUE - 2 401 OFFRES
- ADMINISTRATIVE - 1 620 OFFRES
- MÉDICO-SOCIALE - 1 136 OFFRES
- CULTURELLE - 447 OFFRES
- ANIMATION - 336 OFFRES
- SPORTIVE - 102 OFFRES
- INCENDIE ET SECOURS - 92 OFFRES
- SÉCURITÉ - 80 OFFRES
- HORS FILIÈRES ET AUTRES - 45 OFFRES

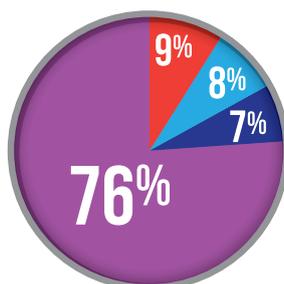
RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR DURÉE HEBDOMADAIRE DE SERVICE (TC, TNC) ET PAR DÉPARTEMENT

Sur l'ensemble du territoire breton, au cours des 3 derniers semestres, 4 796 offres d'emploi (dont 2 026 en Ille et Vilaine, 1 245 dans les Côtes d'Armor, 966 en Finistère et 559 dans le Morbihan) concernaient des postes à temps complet.

1 463 offres concernaient des postes à temps non complet dont 600 en Côtes d'Armor.



RÉPARTITION DES OFFRES D'EMPLOIS PAR QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL AU COURS DES 3 DERNIERS SEMESTRES EN BRETAGNE



- SUPÉRIEUR OU ÉGAL À 35H
- COMPRIS ENTRE 28H ET 35H
- COMPRIS ENTRE 17H30 ET 28H
- INFÉRIEUR À 17H30

LES CHIFFRES CLÉS DU 1^{ER} SEMESTRE 2017

CE QU'IL FAUT RETENIR !

2 239

offres et **4 793 déclarations publiées** sur le site Emploi territorial

13.6%

d'augmentation du nombre d'offres par rapport au 1^{er} semestre 2016

39%

des **offres publiées** par les communes et **27%** par les intercommunalités

48%

des offres d'emplois de **catégorie C**

38%

d'offres d'emplois pour les métiers « **services à la population** »

78%

d'offres d'emplois **à temps complet**

23%

des offres bretonnes publiées par des **structures du Pays de Rennes** (dont le Conseil régional fait partie)



ZOOM SUR LES REPORTAGES RH DE L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DES RH

En 2017, l'Observatoire Régional de l'Emploi Public et des RH réalise des reportages « Ressources Humaines ». L'objectif de cette démarche est de faciliter le partage d'expériences RH particulièrement innovantes et/ou réussies sur le territoire breton. Toutes les collectivités et établissements publics de Bretagne peuvent être concernés. Le premier reportage a été réalisé auprès de Rennes Métropole au sujet de sa « bourse à la mobilité interne ».

Vous pourrez retrouver l'ensemble des reportages effectués et à venir sur la page de l'Observatoire régional du site www.cdg22.fr

Pour nos futurs reportages RH, nous sommes à la recherche de collectivités et/ou établissements volontaires pour partager leurs expériences et pratiques en matière de ressources humaines.

Contactez-nous par mail : observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr ou au 02 96 58 63 76.



OBSERVATOIRE
RÉGIONAL

de l'Emploi Public Territorial
et des Ressources Humaines

02 96 58 63 76
observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr

BAROMÈTRE

BRETON DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL

Pour toute question sur le site www.emploi-territorial.fr, n'hésitez pas à prendre contact auprès des CDG Bretons



CENTRE DE GESTION 22

02 96 58 64 00
bourse.emploi@cdg22.fr



CENTRE DE GESTION 29

02 98 64 11 30
accueil.emploi@cdg29.bzh



CENTRE DE GESTION 35

02 99 23 31 00
service.metiers@cdg35.fr



CENTRE DE GESTION 56

02 97 68 16 00
emploiterritorial@cdg56.fr

Publication réalisée par :



OBSERVATOIRE RÉGIONAL

de l'Emploi public territorial
et des Ressources humaines

02 96 58 63 76
observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr