



OBSERVATOIRE  
RÉGIONAL

de l'Emploi Public Territorial  
et des Ressources Humaines



# Synthèse des bilans sociaux 2017 de Bretagne

## Les grandes tendances

➤ Le **bilan social** est une **obligation** légale et réglementaire biennale pour les collectivités locales et établissements publics. Cette enquête doit présenter les moyens humains et budgétaires dont dispose la collectivité.

### Campagne 2017 : Taux de retour

- 64,7% des collectivités et établissements publics territoriaux de Bretagne ont réalisé leur BS
- 81,2% des effectifs représentés

### En bref...

Représentant près d'un tiers des recrutements, le recours aux contractuels s'est accru entre 2015 et 2017. Ces derniers occupent, pour près de la moitié d'entre eux, des postes à temps non complet.

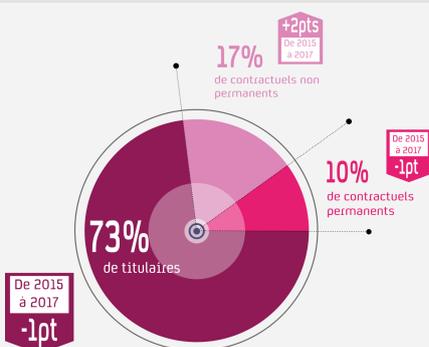
La part d'agents de catégorie C diminue depuis 2013 au profit des catégories A et B.

Les départs à la retraite progressent et cette tendance va s'accroître au cours des quinze prochaines années, au vu de la pyramide des âges vieillissante des agents titulaires. Ce vieillissement de l'effectif ainsi que les nombreuses reconfigurations territoriales impactent le taux d'absentéisme en augmentation depuis 2015, notamment pour maladie ordinaire.

### Focus sur...

- La répartition statutaire
- Les mouvements de personnel
- L'âge des agents territoriaux
- Le temps de travail
- L'absentéisme
- Les pratiques de formation

## La répartition statutaire



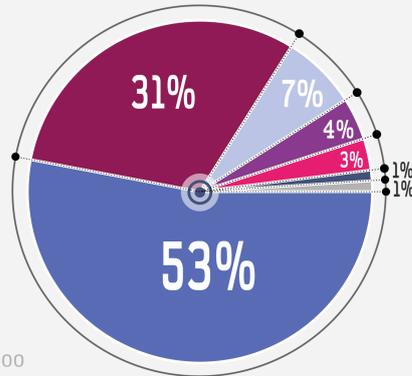
- **73%** de fonctionnaires,
- **27%** de contractuels

➤ Une **diminution** de la part des agents en **CDI** liée notamment à l'intégration progressive de contractuels dans les cadres d'emplois par le biais des dispositifs de la loi Sauvadet.



## Modes de recrutement des contractuels sur emplois permanents (CDD)

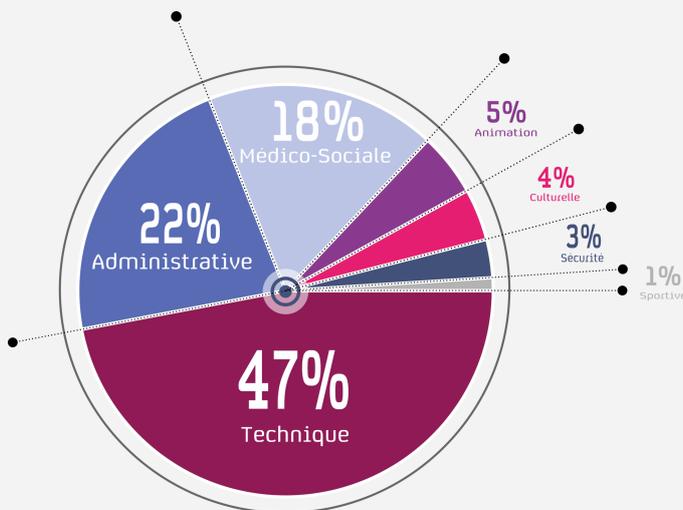
- Remplacements
- Vacances d'emplois non pourvus par des fonctionnaires
- Contractuels de catégorie A (fonctions spécifiques)
- Autres contractuels
- Contractuels (pas de cadre d'emploi existant)
- Agents recrutés dans les communes de moins de 2 000 habitants
- Agents recrutés dans les communes de moins de 1 000 habitants (secrétaires de mairie, agents à temps non complet)



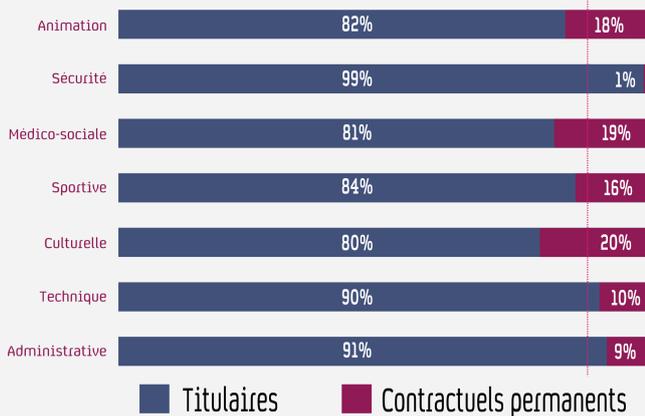
Remplacements  
**+ 13 pts** de 2015 à 2017

➤ Une progression liée en partie à l'augmentation de l'absentéisme pour maladie en lien avec un vieillissement de l'effectif.

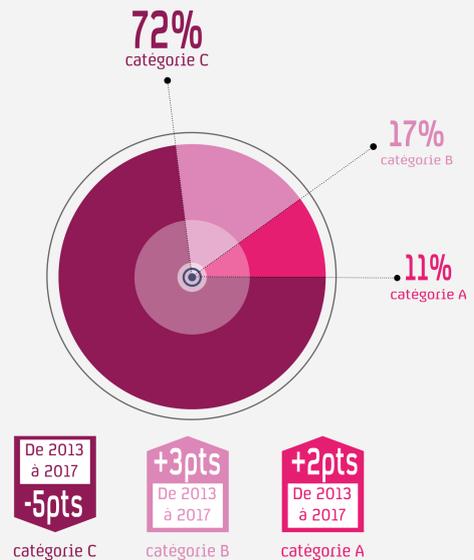
## Répartition par filières



Taux moyen de contractuels permanents toutes filières confondues (12%)



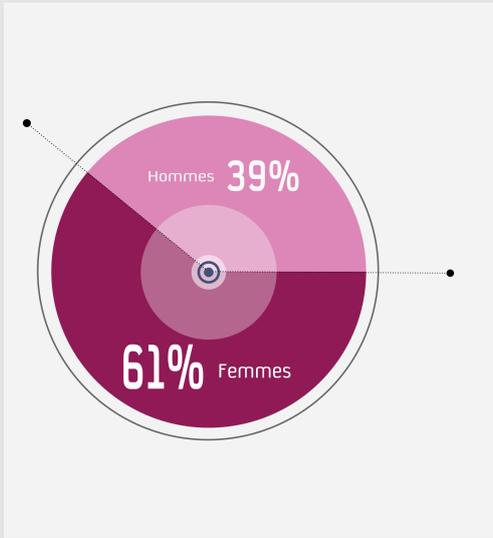
## Répartition par catégories hiérarchiques (emplois permanents)



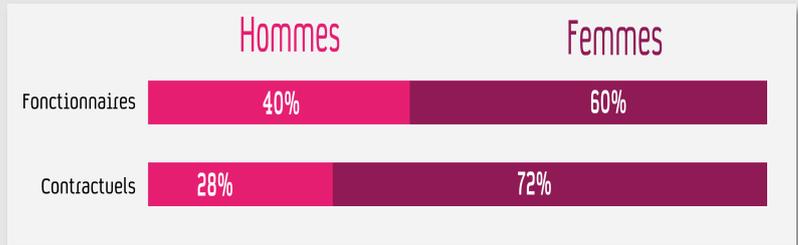
Une part de contractuels plus importante que la moyenne dans les filières :

- Médico-sociale
- Culturelle
- Animation
- Sportive

## La répartition femmes / hommes des agents sur emplois permanents



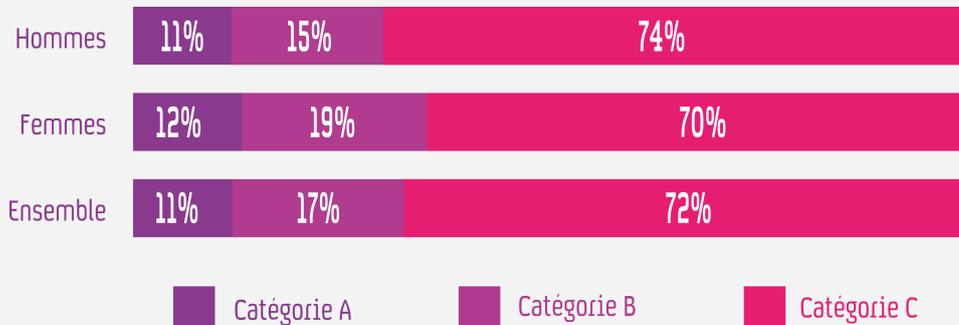
- Près de 2/3 des emplois territoriaux permanents occupés par des femmes, principalement dans les filières administrative et médico-sociale
- Les filières technique et sécurité particulièrement masculinisées



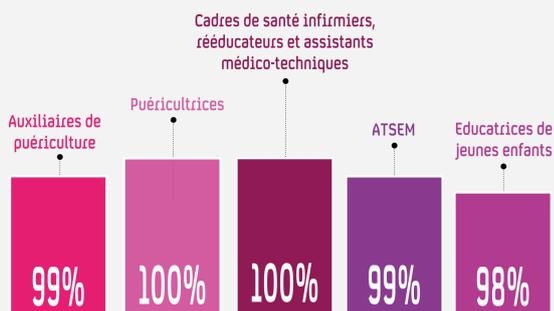
### ➤ Des femmes plus concernées par la contractualisation



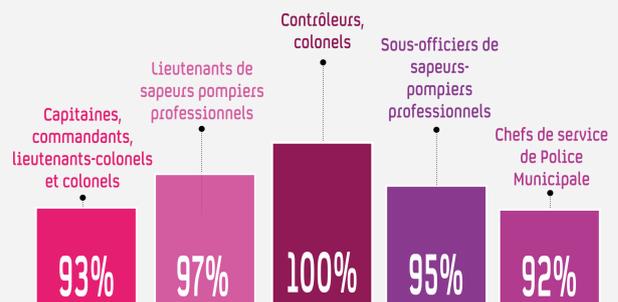
### ➤ Une répartition femmes / hommes assez équilibrée quelle que soit la catégorie hiérarchique



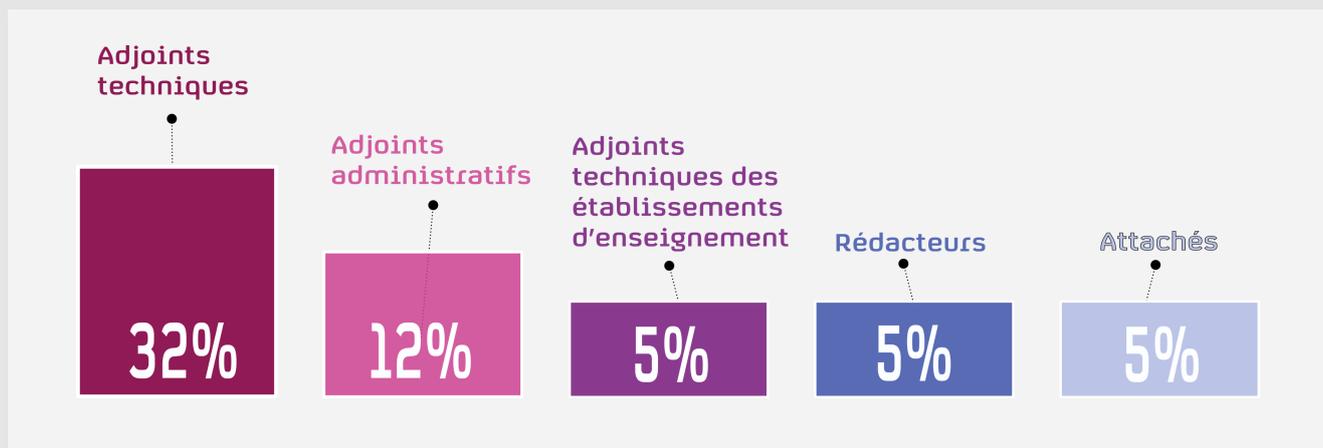
### Les cadres d'emplois les plus féminisés



### Les cadres d'emplois les plus masculinisés



## Emplois permanents, les principaux cadres d'emploi :

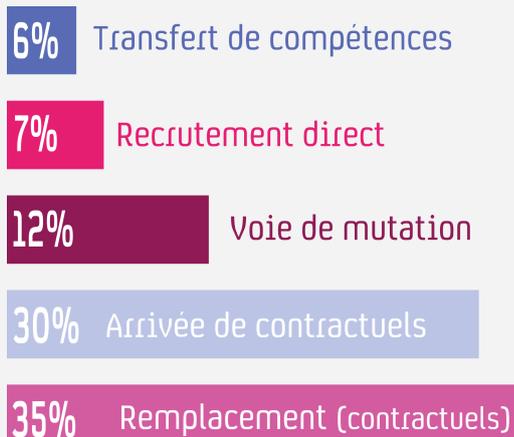


## Les mouvements

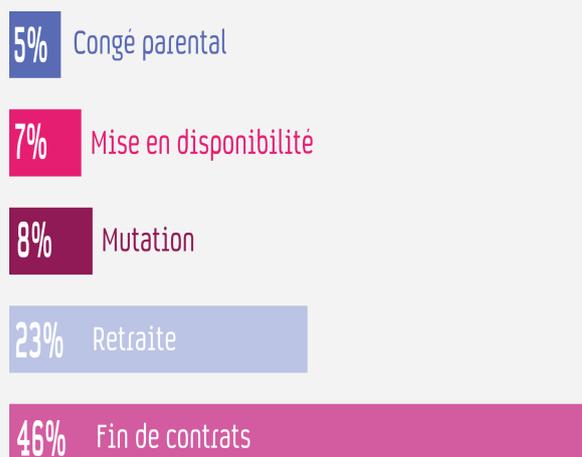
Variation des effectifs entre le 1er janvier et le 31 décembre 2017



Principaux modes d'arrivée d'agents permanents :



Principales causes de départ d'agents permanents :



➤ Un recours aux contractuels important

➤ Près d'un quart des départs d'agents permanents sont des départs à la retraite (lien avec la moyenne d'âge élevée des effectifs)

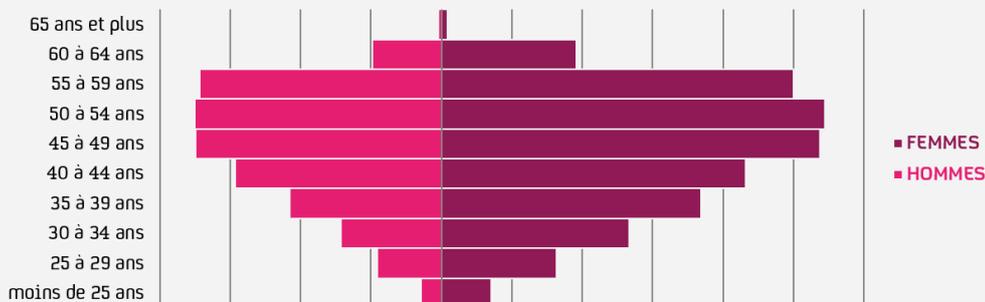
# L'âge des agents territoriaux en Bretagne



Une augmentation de l'âge moyen entre 2015 et 2017

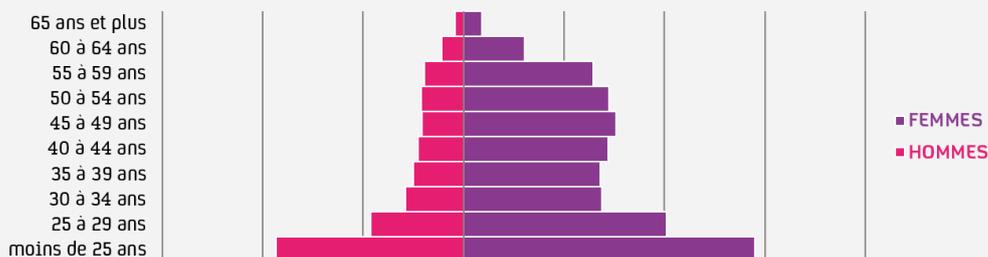
Agents permanents : **45,6** ans en 2015 // Agents non permanents : **36** ans en 2015

## Pyramide des âges des agents territoriaux bretons sur emplois permanents



➤ Plus de 4 agents permanents sur 10 ont plus de 50 ans

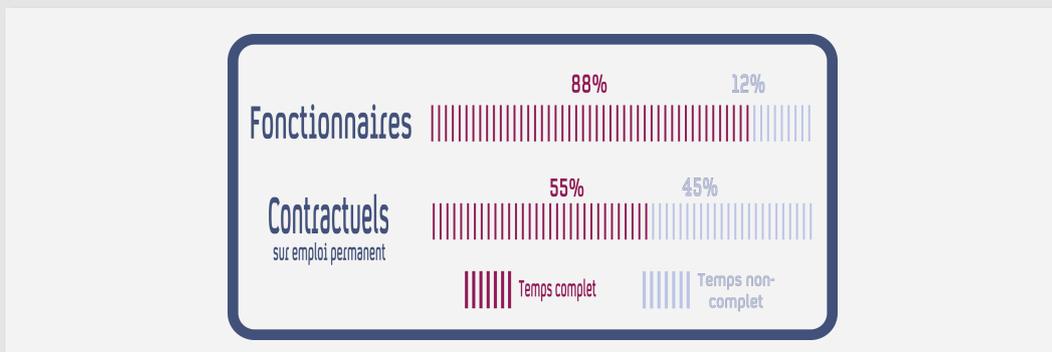
## Pyramide des âges des agents territoriaux bretons sur emplois non permanents



➤ Près de la moitié des agents sur emplois non permanents ont moins de 35 ans

# Le temps de travail

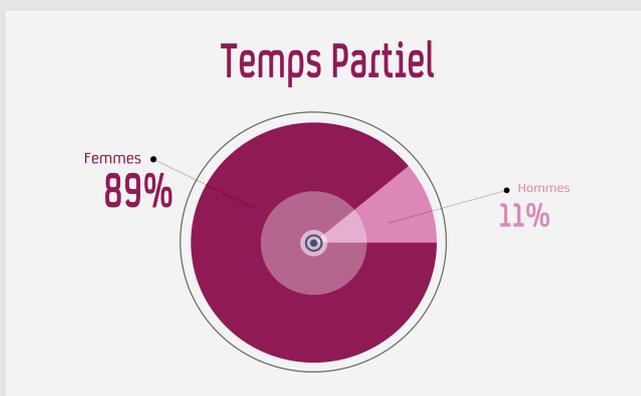
➤ **Près de la moitié des contractuels** sont à **temps non complet** contre 12% des fonctionnaires



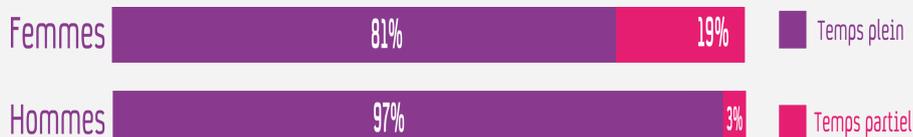
Répartition des emplois à temps complet / temps non complet par genre :



➤ **Des femmes plus concernées par les temps partiels et temps non complets**



Répartition du temps partiel par genre (agents sur emplois permanents) :

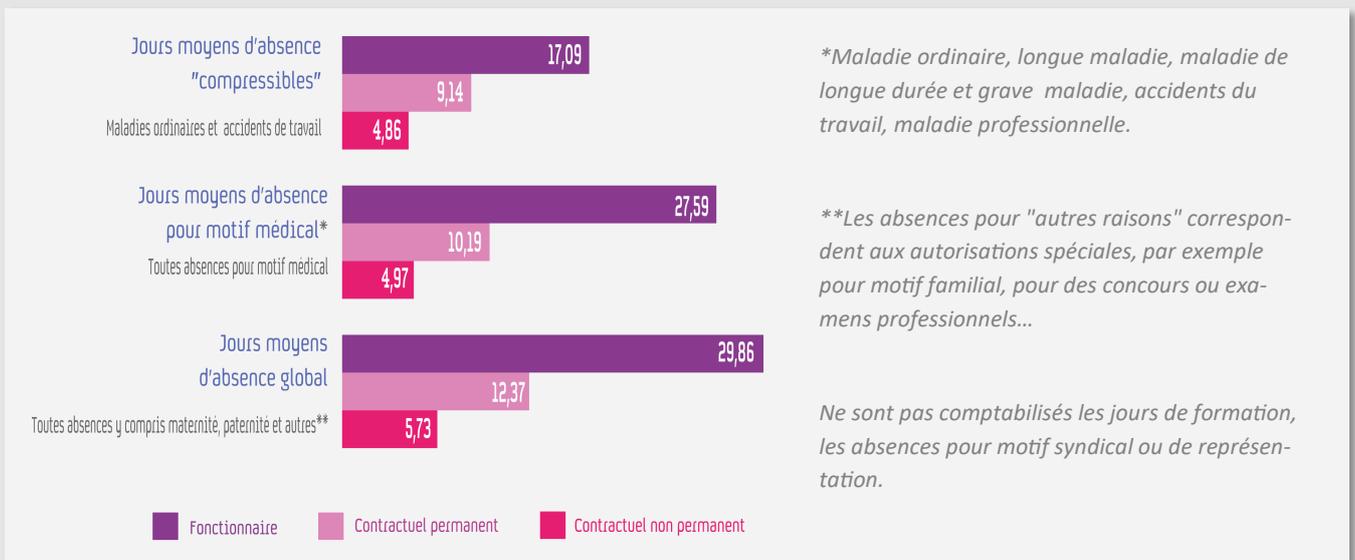


# L'absentéisme

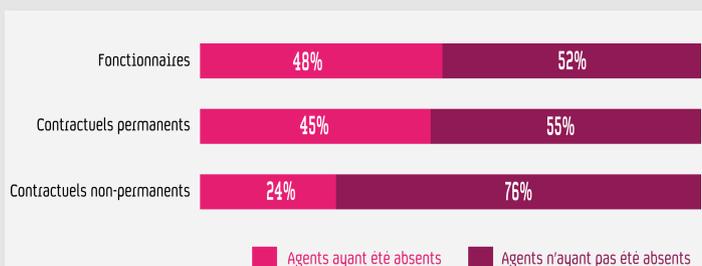
➤ Une augmentation du taux d'absentéisme global des agents bretons : **7.60%** en 2017 contre 6.26% en 2015.

	Fonctionnaires	Contractuels permanents	Ensemble des permanents	Contractuels non permanents
<b>Taux d'absentéisme "compressible"</b> <i>Maladies ordinaires et accidents de travail</i>	<b>4,68%</b>	<b>2,5%</b>	<b>4,42%</b>	<b>1,33%</b>
2015	4,53%	2,26%	3,76%	1,04%
<b>Taux d'absentéisme médical</b> <i>Toutes absences pour motif médical</i>	<b>7,56%</b>	<b>2,79%</b>	<b>6,98%</b>	<b>1,36%</b>
2015	6,91%	2,58%	5,56%	1,09%
<b>Taux d'absentéisme global</b> <i>Toutes absences y compris maternité, paternité et autres</i>	<b>8,18%</b>	<b>3,39%</b>	<b>7,6%</b>	<b>1,57%</b>
2015	7,72%	3,2%	6,26%	1,3%

➤ **27.6 jours** moyens d'absence pour motif médical par fonctionnaire contre **10.2 jours** par contractuel permanent présent au 31/12/2017.



## Focus sur la maladie ordinaire

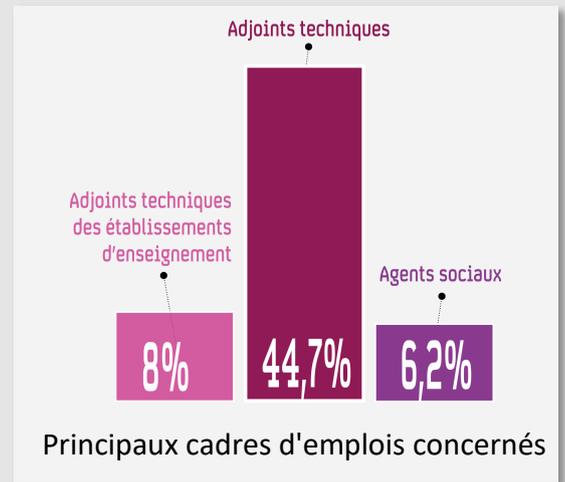


➤ Augmentation des agents absents pour maladie ordinaire (43,76% en 2017 contre 42% en 2015).

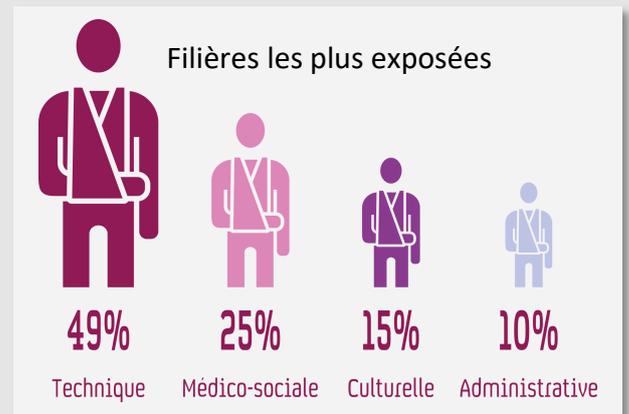
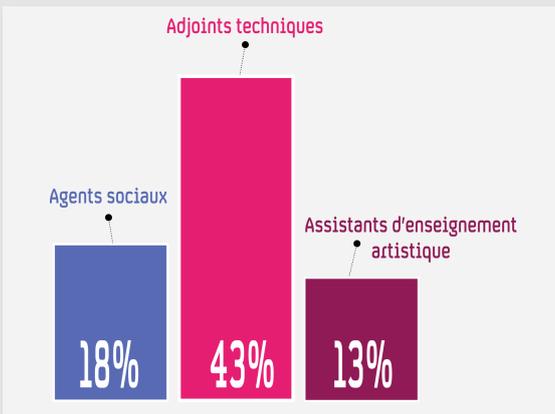


## Focus sur les accidents du travail

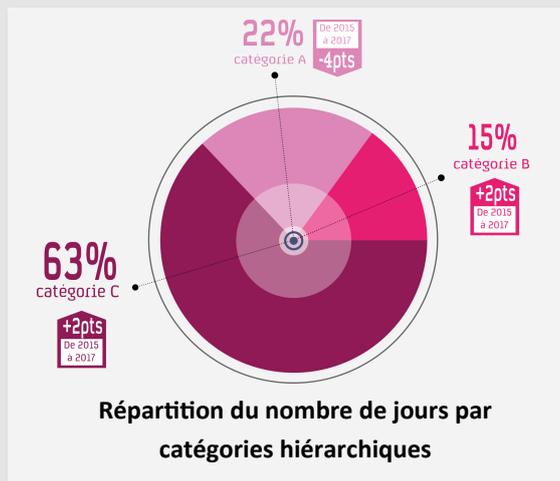
(comprend les accidents de service et accidents de trajet)



## Focus sur les maladies professionnelles



## Les pratiques de formation



- **61.4%** des agents sur emploi permanent ont suivi une formation d'au moins un jour en 2017
- **2.6 jours** moyens de formation par agent sur emplois permanents.

Retrouvez les publications de l'Observatoire Régional de l'emploi public territorial et des ressources humaines sur les sites des CDG bretons.

Contact : [observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr](mailto:observatoire.emploi.bretagne@cdg22.fr)

02.96.58.63.76