

## 02 Qu'est ce que le contrat-groupe ?

Le contrat-groupe statutaire du Cdg 22 **garantit** les collectivités contre le coût financier de l'absentéisme de leurs agents. Il **mutualise** le risque statutaire et **propose** des taux très avantageux et sécurisés, ainsi que des garanties optimales.

## 03 Quels sont les taux en vigueur ?

➔ **POUR UN EFFECTIF ≤ À 40 AGENTS CNRACL, 3 COUVERTURES POSSIBLES :**

	Taux	Franchise
Contrat tous risques	7,78 %	15 jours en maladie, CLM et CITIS
Contrat tous risques	7,25 %	20 jours en maladie et CLM 15 jours en CITIS
Contrat tous risques	6,65 %	30 jours en maladie et CLM 15 jours en CITIS

➔ **POUR UN EFFECTIF > 40 AGENTS :**  
**Contrat « sur mesure »**, adapté à votre sinistralité, votre pyramide des âges et à vos besoins.

➔ **VOUS SOUHAITEZ COUVRIR VOS AGENTS IRCANTEC ? 2 POSSIBILITÉS**

	Taux	Franchise
Contrat tous risques	0,88 %	15 jours en maladie, et CITIS
Contrat tous risques	0,93 %	10 jours en maladie et CITIS

➔ **FRAIS DE GESTION**

Cotisation annuelle, indexée sur la base des assiettes de cotisations déclarées :

Frais sur contrat CNRACL	Frais sur contrat IRCANTEC
0.30% de l'assiette déclarée	0.07% de l'assiette déclarée

## 04 Qui contacter ?

➔ La responsable du service  
• Murielle BECHEMILH  
T 02 96 58 64 28

➔ Les gestionnaires  
• Carole DELAMOTTE  
T 02 96 58 24 82  
• Erika LOISON  
T 02 96 58 64 29  
• Fatima MBARKI  
T 02 96 58 63 70  
• Damien REINHARD  
T 02 96 58 23 80

➔ Le référent contrôle médical et expertise  
• David COLLET  
T 02 96 58 00 73

M [assurances@cdg22.fr](mailto:assurances@cdg22.fr)



Centre de Gestion  
des Côtes d'Armor

1, rue Pierre et Marie Curie  
ELEUSIS 2  
BP 417 - 22194 Plérin cedex

Site [www.cdg22.fr](http://www.cdg22.fr)



Guide mission

# Assurance statutaire : l'accompagnement

Offrir aux collectivités  
un panel de services  
pour lutter  
contre l'absentéisme



## Nos services inclus au contrat-groupe

### GESTION RH OPTIMISÉE

- **Interlocuteur unique** pour un suivi personnalisé des dossiers, indemnisations < 15 jours, gestion dématérialisée, conseil statutaire.
- **Cellule de suivi** pour traiter les CITIS complexes
- **Interface** prorisiq

### CONTRÔLE MÉDICAL

- **Aléatoire** : 1 arrêt maladie sur 20 proposé en contre-visite médicale
- **Ciblé** : à la demande de l'employeur

### EXPERTISES MÉDICALES

- Sur des situations d'accident ou de maladie professionnelle.

### SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE

- **Repère** (accompagnement psychologique individuel, suivi).
- **Réaction** (programme court d'accompagnement individuel de « debriefing »).
- **Atlas** (programme pour les dirigeants confrontés à des situations de stress).
- **EMDR** (pour évacuer un traumatisme).

### SOUTIEN PSYCHO-SOCIAL

- **Soutien psychologique** (psychologue clinicien 14 séances individuelles).
- **Accompagnement social** (avec l'assistante sociale du CDG22).

### APPLICATION SANTÉ

**Pour les agents en ALD «Mapatho+» :** contenus personnalisés avec annuaire des soignants



### COACHING DE REPRISE

- **Coaching individuel** des agents aptes à reprendre leur activité après un arrêt de travail.

### FORMATIONS POUR RÉDUIRE L'ABSENTÉISME : OPÉRATION SANTÉ ET BIEN-ÊTRE

- **Accompagnement** dans les démarches de prévention des risques professionnels et de l'absentéisme.
- **E-learning**
- **Ateliers**
- **Modules** avec casques de réalité virtuelle

### ANALYSE ABSENTÉISME

- **Identifier les causes** pour lutter efficacement contre la sinistralité.
- **Édition annuelle de bilans statistiques** et analyse de la sinistralité.

### MÉDIATION ET RÉGULATION DE CONFLITS

- Proposition d'un médiateur pour **restaurer une communication apaisée.**

### COACHING SPORTIF

- **Sport adapté proposé** à des agents victimes d'accident de service ou de maladie professionnelle.

### DÉPLOIEMENT ENQUÊTES

- **Enquête personnalisée** sur des problématiques de santé au travail. Ex : baromètre social, qualité de vie au travail...

