Centre de Gestion des Côtes d'Armor

Extrait du rapport annuel d'activités 2023

Direction Emplois Carrières – Service Accompagnement des Pratiques Professionnelles

Effectifs du service pour 2023 :

- Nombre d'agents : 6,6 ETP
- Nombre de formateurs : 75 (dont 33 agents du Centre de Gestion)
- Nombre de tuteurs : 91 (issus de 62 communes et établissements)

Synthèse de l'activité 2023 en chiffres :

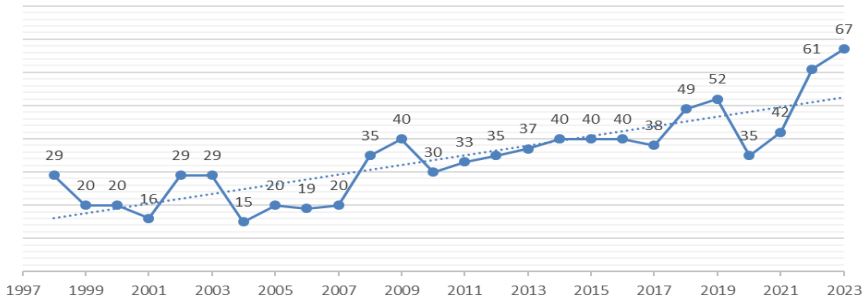
Missions	Sessions	Effectifs	Jours dispensés	Heures suivies
1. Dispositif FMAT (dont 2 parcours en spécialité) + TPSACP	8	80	275.5	25378.5
2. Professionnalisation des agents territoriaux	141	1060	159	10389

1. Dispositif FMAT

Cinq types de parcours :

Missions	Sessions	Effectifs	Jours dispensés	Heures suivies
1. Parcours AGS	2	35	128	15211
2. Parcours CGRH	2	18	107	6272
3. Parcours APM	1	12	34	2856
4. Parcours individualisés en spécialité	2	2	-	448
5. TPSA Collectivités Publiques (AFPA)	*1*	*13*	*6.5*	*591.5*

Effectif cumulé depuis la création du dispositif :



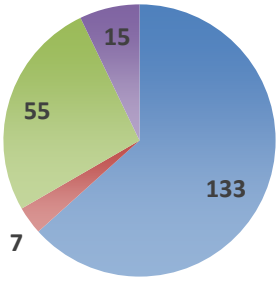
891
personnes formées depuis 1998

2. Professionnalisation des agents territoriaux (hors agents CDG 22)

Sept dispositifs :

Dispositifs	Sessions	Effectifs	Jours dispensés	Heures suivies
1. Formations INTER (hors SST et HE)	76	653	95	5551
2. Formations INTRA (hors SST et HE)	24	203	23.5	1314
3. Formations SST	11	83	17	938
4. Formations Habilitations électriques	10	99	19.5	1340.5
5. Accompagnements individualisés sur site	3	5	2.5	28
6. Formations individualisées	16	16	(172.5)	1207
7. Ouverture des modules LP parcours MTCT	1	1	1.5	10.5

Types de structures



210 structures
ont fait appel au CDG pour la formation de leur(s) agent(s).

- Communes
- Communautés de Communes
- CCAS/EHPAD
- Autres structures

5. Focus Qualiopi

Indicateurs qualité pour la formation des demandeurs d'emploi

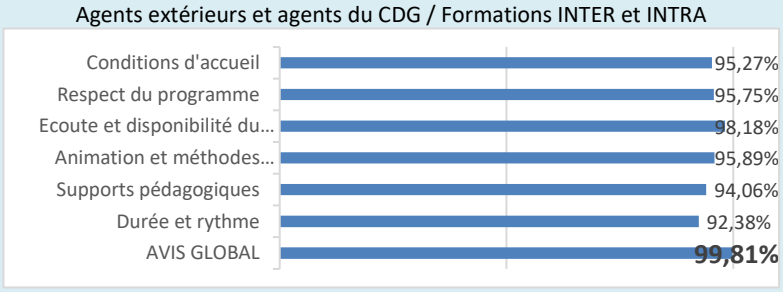
Taux de satisfaction*		Un retour vers l'emploi positif
98,8 %* **des stagiaires sont satisfaits de leur parcours de formation**	**98,6 %**** **des formateurs sont satisfaits du déroulement de leur intervention**	**70 %***** **Sessions du premier semestre :** **82 %** des stagiaires ont intégré le service Missions Temporaires et travaillé en moyenne 6.4 mois sur les 9 mois de référence. **Sessions du deuxième semestre :** **85 %** des stagiaires ont intégré le service Missions Temporaires et travaillé en moyenne 3.6 mois sur les 4 mois de référence

** Sur la base des questionnaires de satisfaction des stagiaires pour les modules théoriques suivis (taux de retour : 94,6 %)*
*** Sur la base des questionnaires d'évaluation des formateurs à l'issue de leur module.*
**** Taux moyen en pourcentage d'ETP sur les périodes de référence des sessions (semestre 1 : 9 mois / semestre 2 : 4 mois).*

Indicateurs qualité pour la formation des agents territoriaux

Taux de satisfaction sur la période auditée (du 1er janvier au 31 décembre 2023)

99,8 %*
des agents sont globalement satisfaits de leur formation
Agents extérieurs et agents du CDG / Formations INTER et INTRA



100 %*
des formateurs sont satisfaits du déroulement de leur intervention

** Sur la base des questionnaires de satisfaction des stagiaires pour les modules théoriques suivis (taux de retour : 98,6 %)*
*** Sur la base des questionnaires d'évaluation des formateurs à l'issue de leur module.*