Direction Emplois et Carrières
Instances-Carrières-Retraite
NH/NC
Tél. : 02 96 58 64 22
carrieres@cdg22.fr

Plérin, le 7/11/2024

Procédure d'Avancement de Grade
Année 2025 – Catégorie B

Présentation de la procédure
Conditions d'accès aux grades d'avancements (catégorie B)
Quotas d'avancement

Définition de l'avancement de grade

L'avancement de grade, régi par les articles L522-4 et L522-23 à L522-31 du Code Général de la Fonction Publique, est la procédure qui permet, à l'intérieur d'un cadre d'emploi, d'accéder au grade immédiatement supérieur.

Procédure

- Création du poste au tableau des effectifs ;
- Etablissement par la collectivité d'une proposition de tableau d'avancement par grade, soit au choix, soit par sélection par voie d'examen professionnel au regard des **Lignes Directrices de Gestion** établies par l'Autorité territoriale après avis du CT. Il ne peut être dressé qu'un seul tableau par an et par grade : classement des agents selon la priorité fixée par les LDG (1er inscrit = 1er nommé) ;
- Prévoir en parallèle la saisine du C.S.T. pour avis sur la détermination des **ratios d'avancement de grade** (disposition concernant tous les cadres d'emplois sauf celui des agents de police municipale) ; (à renouveler chaque année ou à chaque mandature selon les termes de la délibération)
- Etablissement d'un arrêté fixant les tableaux d'avancement par grade au titre de l'année 2025 ;
- Etablissement d'un arrêté individuel étant précisé que la nomination au grade supérieur ne pourra s'effectuer par la collectivité :

  ✓ Qu'au regard des ratios fixés par délibération de la collectivité après avis du CST ;
  ✓ Qu'après création des postes d'avancement au tableau des effectifs.

La validité du tableau est limitée à l'année au titre de laquelle il est établi **soit du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025**

Grades concernés par l'avancement de grade

Rédacteurs	**Page 5**
Techniciens	**Page 5**
Animateurs	**Page 6**
Educateurs des Activités Physiques et Sportives	**Page 6**
Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	**Page 7**
Assistants d'enseignement artistique	**Page 7**
Chefs de service de police municipale	**Page 8**
Aides-soignants et Auxiliaires de puériculture	**Page 9**
Infirmiers	**Page 9**

Règle d'application des quotas – catégorie B NES

➥ ***Références statutaires : décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 (art. 25) :***

(1) Le nombre de promotions susceptibles d'être prononcées au titre du ① [*examen professionnel*] ou du ② [*au choix*] ne peut être inférieur au quart du nombre total des promotions.

Nombre total de nominations	Nombre minimal de nomination par l'une des 2 voies	Choix	Examen professionnel	Répartition exclue
2	2 x ¼ = 0,50 arrondi à 1	1	1	0-2 / 2-0
3	3 x ¼ = 0,75 arrondi à 1	1 2	2 1	0-3 / 3-0
4	4 x ¼ = 1	1 3 2	3 1 2	0-4 / 4-0
5	5 x ¼ = 1,25 arrondi à 2	2 3	3 2	0-5 / 5-0 1-4 / 4-1
6	6 x ¼ = 1,5 arrondi à 2	2 4 3	4 2 3	0-6 / 6-0 5-1 / 1-5

(2) Toutefois, lorsqu'**<u>une seule</u> promotion** est prononcée au titre d'une année en vertu du ① ou du ② les dispositions précédentes ne sont pas applicables. Lorsqu'elle intervient dans les trois ans suivant cette promotion, la promotion suivante ne peut être effectuée qu'en application de l'autre voie d'avancement. Dans cette hypothèse, la règle qui précède est à nouveau applicable.

	N	N + 1	N + 2	N + 3	N + 4	N + 5	N + 6	N + 7
Choix	**1**	*Exclue*	*Exclue*	*Exclue*	**1**	*Exclue*	*Exclue*	*Exclue*
Exa. Pro.		0	0	0		0	0	0
Choix	**1**	*Exclue*	*Exclue*	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*
Exa. Pro.		0	0	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**
Choix	**1**	*Exclue*	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**
Exa. Pro.		0	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*
Choix	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*
Exa. Pro.		**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**	*Exclue*	**1**

Cf circulaire préfectorale du 29 novembre 2010

Conditions dérogatoires – catégorie B NES

➥ ***Références réglementaires : décret n° 2022-1200 du 31 août 2022 modifié (art. 10-II)***

Le décret n° 2022-1200 du 31 août 2022 a revalorisé la carrière et la rémunération des fonctionnaires territoriaux de catégorie B et a, dans ce cadre notamment, modifié les conditions statutaires pour bénéficier d'un avancement de grade et les règles de classement dans le grade d'avancement.

Or, afin de ne pas pénaliser des agents qui remplissaient les anciennes conditions et non les nouvelles, le décret avait consacré des dispositions transitoires avec des règles de classement particulières valables pour l'année 2023.

Le décret n° 2023-927 du 7 octobre 2023 a supprimé la référence à l'année 2023. Désormais, les agents de catégorie B qui ne remplissent pas les nouvelles conditions mais qui auraient remplit les conditions de l'avancement de grade en vigueur avant le 01/09/2022 peuvent bénéficier d'un avancement à la date à laquelle ils auraient rempli les anciennes conditions s'il n'y avait pas eu de reclassement en 2022.

Il y a donc lieu de simuler un déroulement de carrière fictif fondé sur les anciennes grilles indiciaires comme si le reclassement au 1er septembre 2022 n'avait pas eu lieu. Cette étape permet d'apprécier si les agents sont promouvables ou non. Ensuite, le classement a lieu à partir de la situation réelle des agents à la date de leur promotion définie précédemment.

Rappel des conditions d'avancement :

		Conditions en vigueur jusqu'au 31/08/2022	Nouvelles conditions A compter du 01/09/2022
A L'ANCIENNETE	3ème grade (ppal 1ère classe) ⇧ 2ème grade (ppal 2ème classe)	1 an dans le 6ème échelon + 5 ans de services effectifs en catégorie B	1 an dans le 7ème échelon du grade + 5 ans de services effectifs en catégorie B
	2ème grade (ppal 2ème classe) ⇧ 1er grade	1 an dans le 6ème échelon + 5 ans de services effectifs en catégorie B	1 an dans le 8ème échelon du grade + 5 ans de services effectifs en catégorie B
A L'EXAMEN	3ème grade (ppal 1ère classe) ⇧ 2ème grade (ppal 2ème classe)	1 an dans le 5ème échelon du 2ème grade + 3 ans de services en catégorie B	1 an dans le 6ème échelon du 2ème grade + 3 ans de services en catégorie B
	2ème grade (ppal 2ème classe) ⇧ 1er grade	Avoir atteint le 4ème échelon + 3 ans de services effectifs en B	Avoir atteint le 6ème échelon + 3 ans de services effectifs en B

Exemple :

Fonctionnaire technicien principal de 2ème classe depuis le 01/06/2018, 6ème échelon au 01/05/2022.
Reclassé au 01/09/2022 : technicien ppal 2ème classe 5ème échelon _ ancienneté 4 mois

➔ La collectivité souhaiterait le faire bénéficier d'un avancement de grade au 01/06/2024

Situation au 01/06/2024 : technicien ppal 2ème classe 6ème échelon _ancienneté 1 mois

➔ **L'agent ne remplit pas les nouvelles conditions au 01/06/2024** (5 ans en cat. B OK/ mais n'a pas 1 an d'ancienneté dans le 7ème échelon)

1- Simulation du déroulement de carrière dans les conditions en vigueur avant le 01/09/2022 :

- 01/05/2022_technicien principal de 2ème classe au 6ème échelon
- 01/05/2024_avancement au 7ème échelon de technicien principal de 2ème classe

➔ **au 01/06/2024 (date choisie de l'avancement), les anciennes conditions sont remplies :**

- 1 an d'ancienneté dans le 6ème ☑
- 5 ans en catégorie B ☑

2- Classement en application de l'article 26 du décret n° 2010-329 du 22/03/2010 à partir de la situation réelle de l'agent à la date d'avancement :

Situation réelle de l'agent au 01/06/2024 : technicien ppal 2ème classe 6ème échelon _ancienneté 1 mois

➔ **Classement technicien principal de 1ère classe au 3ème échelon sans ancienneté selon tableau article 26 du décret n° 2010-329 du 22/03/2019**

Filière administrative

REDACTEURS TERRITORIAUX

(Catégorie B)

Rédacteur principal de 1ère classe (1)

(446 – 707)

①

Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

ET examen professionnel

②

Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Rédacteur principal de 2ème classe (1)

(401 - 638)

①

Avoir atteint le 6ème échelon et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

ET examen professionnel

②

Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Rédacteur

(389 - 597)

(1) voir règles d'application des quotas (page 3)

Filière technique

TECHNICIENS TERRITORIAUX

(Catégorie B)

Technicien principal de 1ère classe (1)

(446 – 707)

①

Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

ET examen professionnel

②

Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Technicien principal de 2ème classe (1)

(401 - 638)

①

Avoir atteint le 6ème échelon et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

ET examen professionnel

②

Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Technicien

(389 - 597)

(1) voir règles d'application des quotas (page 3)

Filière Animation

ANIMATEURS TERRITORIAUX

(Catégorie B)

Animateur principal de 1ère classe (1)

(446 – 707)

① Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B **ET examen professionnel**

② Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Animateur principal de 2ème classe (1)

(401 - 638)

① **Avoir atteint** le 6ème échelon et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B **ET examen professionnel**

② Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Animateur

(389 - 597)

Filière Sportive

EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES (Catégorie B)

Educateur principal de 1ère classe (1)

(446 – 707)

① Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B **ET examen professionnel**

② Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Educateur principal de 2ème classe (1)

(401 - 638)

① **Avoir atteint** le 6ème échelon et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B **ET examen professionnel**

② Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Educateur

(389 - 597)

(1) voir règles d'application des quotas (page 3)

Filière culturelle

ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES

(Catégorie B)

Assistant de conservation principal de 1ère classe (1)
(446 – 707)

① Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B
ET examen professionnel

② Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Assistant de conservation principal de 2ème classe (1)
(401 - 638)

① **Avoir atteint** le 6ème échelon et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B
ET examen professionnel

② Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Assistant de conservation *(389 - 597)*

ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE

(Catégorie B)

Assistant d'enseignement artistique principal de 1ère classe (1) *(446 – 707)*

① Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B
ET examen professionnel

② Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Assistant d'enseignement artistique principal de 2ème classe (1) *(401 - 638)*

① **Avoir atteint** le 6ème échelon et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B
ET examen professionnel

② Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

Assistant d'enseignement artistique *(389 - 597)*

(1) voir règles d'application des quotas (page 3)

Filière Sécurité

CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

(Catégorie B)

Chef de service principal de 1ère classe (1) (a)

(446– 707)

①

Justifier d'au moins **1 an dans le 6ème échelon** et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

et avoir suivi la formation continue obligatoire fixée à 10 j minimum par période de 3 ans

ET examen professionnel

②

Justifier d'au moins **1 an dans le 7ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

et avoir suivi la formation continue obligatoire fixée à 10 j minimum par période de 3 ans

Chef de service principal de 2ème classe (1) (a)

(401 - 638)

①

Avoir atteint le 6ème échelon

et **3 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

et avoir suivi la formation continue obligatoire fixée à 10 j minimum par période de 3 ans

ET examen professionnel

②

Justifier d'au moins **1 an dans le 8ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie B

et avoir suivi la formation continue obligatoire fixée à 10 j minimum par période de 3 ans

Chef de service de police *(389 – 597)*

(a) ***L'inscription au tableau d'avancement ne peut intervenir qu'au vu d'une attestation du CNFPT certifiant que l'intéressé a suivi la formation continue obligatoire prévue par l'article L 412-54 du code des communes.***

(1) voir règles d'application des quotas (page 3)

Filière médico-sociale

AIDES-SOIGNANTES / AUXILIAIRES DE PUERICULTURE (Catégorie B)

Aide-soignante/Auxiliaire de puériculture de classe supérieure
(433 – 665)

Justifier d'au moins **1 an dans le 4ème échelon** et **5 ans** de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps à caractère paramédical classé dans la catégorie B*

Aide-soignante/Auxiliaire de puériculture de classe normale *(389 - 610)*

Pour les agents intégrés dans ces deux cadres d'emplois au 01/01/2022, les services accomplis en tant qu'auxiliaire de soins principale de 2ème classe ou auxiliaire de puériculture principale de 2ème classe, sont assimilés à des services accomplis dans le cadre d'emplois et le grade d'intégration

INFIRMIERS TERRITORIAUX (Catégorie B)

(En voie d'extinction)

Infirmier de classe supérieure *(532 – 751)*

10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers ou dans un corps militaire d'infirmiers (10 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau pour le technicien paramédical).

Pour l'application du présent article, ne sont pas considérées comme des services effectifs les bonifications d'ancienneté mentionnées à l'article 8 ni les services ou activités professionnelles accomplis en qualité de salarié dans les conditions fixées à l'article 9.

ET justifier de **2 ans d'ancienneté dans le 4ème échelon**

Infirmier de classe normale *(418 – 664)*