

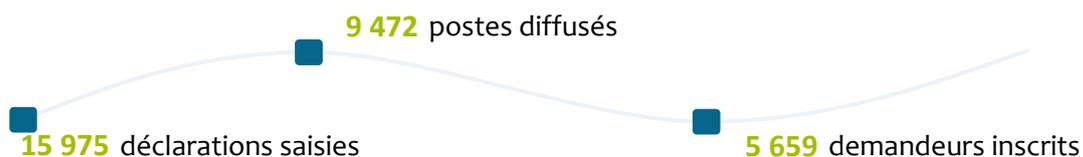


Les dernières tendances de l'emploi en Bretagne

dans la fonction publique territoriale



2024



Date de publication : 31/03/2025

Synthèse réalisée par l'Observatoire de l'emploi territorial et des RH de Bretagne

Les offres d'emplois (postes diffusés)



Qu'est ce qu'un poste diffusé ?

Un poste diffusé correspond à un poste proposé par une offre d'emploi qui a été publiée par une collectivité au moins une journée et consultée par les internautes depuis l'application Emploi territorial

Nombre de postes diffusés en 2024

9 472

-5%



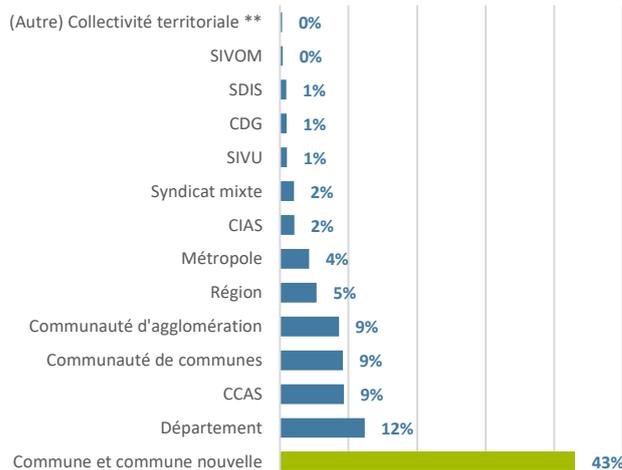
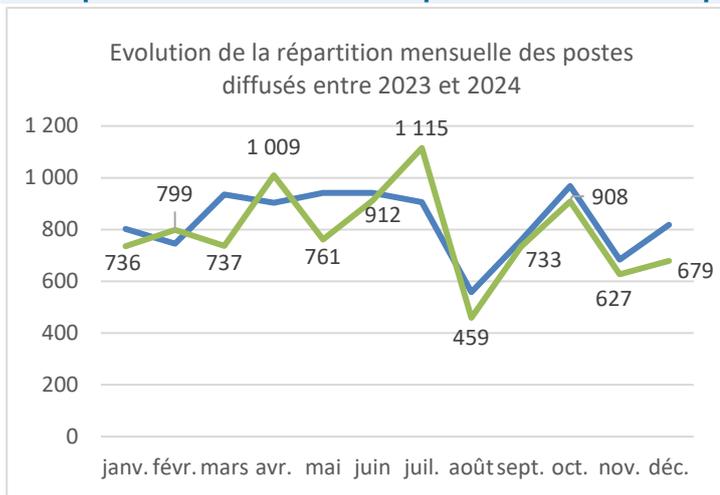
8 739

offres consultées

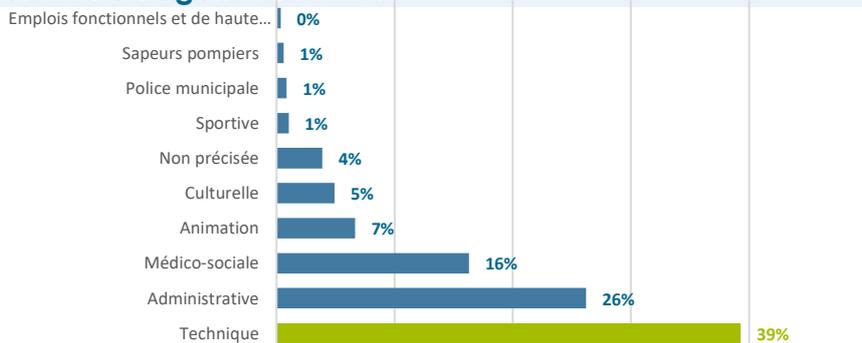
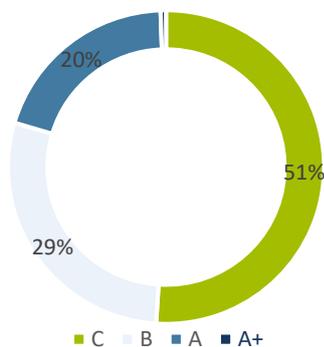
Juillet

est le mois qui compte le plus de postes diffusés sur le site emploi territorial

Répartition mensuelle des postes diffusés et répartition selon le type de collectivités



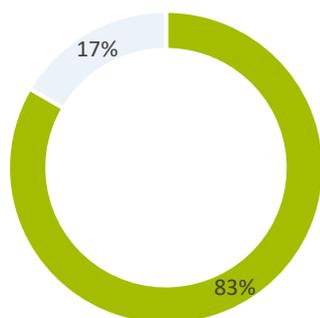
Répartition des postes diffusés selon la catégorie et la filière



Répartition des postes diffusés selon la strate de collectivité

Strate de collectivités	Nombre de postes diffusés	Evolution par rapport à 2023	Nb moyen de jours de diffusion	Nb moyen de consultations par poste
Régions	499	-9%	34	585
Départements	1 141	+1%	31	590
Intercommunalités de moins de 20 agents	142	-35%	40	407
Intercommunalités de 20 à 49 agents	83	-10%	37	544
Intercommunalités de 50 à 99 agents	334	-1%	36	476
Intercommunalités de 100 à 349 agents	755	-9%	35	510
Intercommunalités de 350 agents et plus	829	-19%	38	485
Communes de moins de 20 agents	897	-12%	41	520
Communes de 20 à 49 agents	775	-12%	39	571
Communes de 50 à 99 agents	677	-12%	36	586
Communes de 100 à 349 agents	1 002	-4%	37	492
Communes de 350 agents et plus	634	-19%	41	431
CCAS	950	12%	39	304
CIAS	199	-6%	39	336
Autres établissements publics	502	+6%	34	533
SDIS Catégorie A	56	-28%	35	501
SDIS Catégorie B	51	-4%		442

Répartition des postes diffusés selon le temps de travail



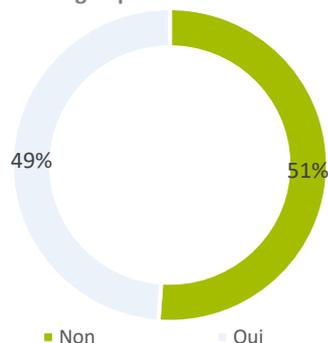
■ temps complet ■ temps non complet

Les 5 principaux métiers concernés par des postes à temps non complet

- ▶ 100% Formateur ou formatrice occasionnel
 - ▶ 100% Enseignant ou enseignante en arts plastiques
 - ▶ 81% Ergothérapeute
 - ▶ 75% Enseignant ou enseignante artistique
 - ▶ 75% Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire
- des postes proposés sont à temps non complet*

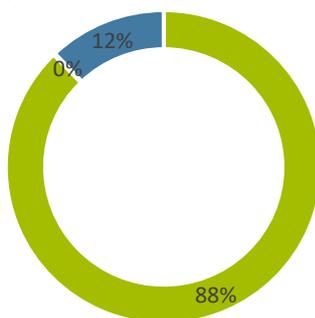
Répartition des postes diffusés selon les caractéristiques des offres

Candidature en ligne possible



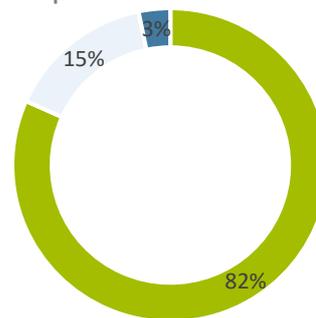
■ Non ■ Oui

Lettre de motivation



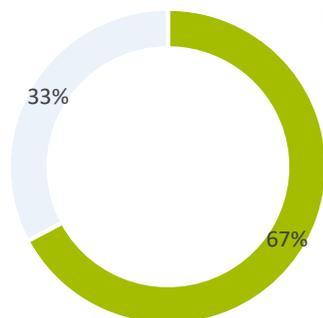
■ obligatoire ■ non demandée ■ facultative

Expérience requise



■ Confirmé ■ Débutant ■ Expert

Télétravail possible



■ Non ■ Oui

Les 5 principaux métiers concernés par des postes avec télétravail

- ▶ Chef ou cheffe de projet études et développement des systèmes d'information
- ▶ Chargé ou chargée des réseaux et télécommunications
- ▶ Chargé ou chargée de projet mobilité durable
- ▶ Chargé ou chargée du recrutement
- ▶ Responsable de l'aide sociale à l'enfance

Les 5 métiers les plus recherchés (selon le nombre de postes diffusés)

Métier	Nombre de postes diffusés	Nb moyen de jours de diffusion	Nb moyen de consultations par poste
Chargé ou chargée de propreté des locaux	424	33	464
Aide-soignant ou aide-soignante	388	42	176
Assistant ou assistante de gestion administrative	361	37	796
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	319	41	356
Agent de restauration	280	35	494



Pour comparaison, en 2023 les 5 métiers les plus recherchés étaient:

- Chargé ou chargée de propreté des locaux
- Assistant ou assistante de gestion administrative
- Animateur ou animatrice enfance-jeunesse
- Chargé ou chargée d'accueil
- Aide-soignant ou aide-soignante



Métier	Taux de création d'emploi*	Part de nomination de contractuel permanent	Nb moyen de candidatures pour 1 000 consultations
Chargé ou chargée de propreté des locaux	16%	19%	26,3
Aide-soignant ou aide-soignante	14%	78%	6,9
Assistant ou assistante de gestion administrative	19%	16%	73,3
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	34%	40%	-
Agent de restauration	20%	41%	32,9

* Taux de création emploi: Part des DCE sur l'ensemble des déclarations



Métier	Part à temps non complet	Selon catégorie (A+ A B C)	Part des postes ouverts aux débutants / avec du management	
Chargé ou chargée de propreté des locaux	28%		1%	17%
Aide-soignant ou aide-soignante	27%		2%	42%
Assistant ou assistante de gestion administrative	16%		4%	17%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	50%		9%	22%
Agent de restauration	56%		0%	19%

*Champs non obligatoires ajoutés en 2023

Répartition du nombre de prolongations de publication des offres des principaux métiers recherchés

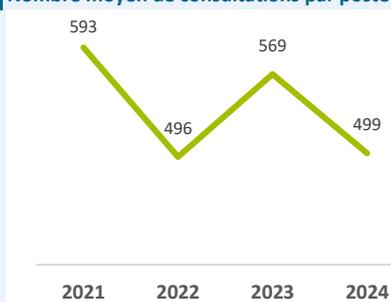
Métier	Aucune prolongation	1 prolongation	2 prolongations	3 ou plus
Agent de restauration	95%	5%	0%	
Aide-soignant ou aide-soignante	88%	10%	1%	1%
Animateur ou animatrice enfance-jeunesse	81%	13%	5%	1%
Assistant ou assistante de gestion administrative	95%	4%	1%	
Chargé ou chargée de propreté des locaux	98%	2%		
Moyenne ensemble des offres diffusées	90%	7%	2%	1%

Principales tendances sur l'ensemble des postes proposés

Part de nomination contractuels permanents



Nombre moyen de consultations par poste



Part des postes à temps non complet



Ouverture des candidatures en ligne



Durée moyenne de recrutement en jours



Taux de création d'emploi



Tendances des postes proposés par les principales collectivités demandeuses



Collectivités	Nombre de postes diffusés (% des effectifs permanents RSU)		Taux de création d'emploi	Nb moyen de consultations par poste
REGION BRETAGNE	463	11%	8%	585
DEPARTEMENT D ILLE ET VILAINE	461	13%	6%	589
DEPARTEMENT DU FINISTERE	272	10%	5%	565
COMMUNE DE RENNES	149	5%	7%	381
DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	196	8%	2%	579
BREST METROPOLE	196	6%	11%	487
RENNES METROPOLE	173	9%	11%	475
DEPARTEMENT DU MORBIHAN	141	7%	16%	665
COMMUNE DE LORIENT	87	8%	21%	517
COMMUNE DE SAINT MALO	86	12%	8%	424

- Les déclarations (Saisies)

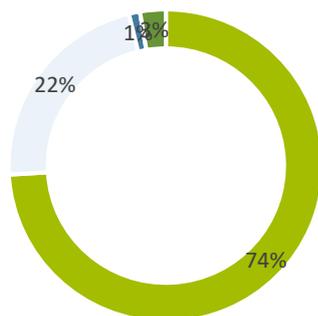


Qu'est ce qu'une déclaration ?

La Déclaration de Vacance d'Emploi (DVE) est une procédure obligatoire et préalable à tout recrutement dans la fonction publique territoriale, qu'il concerne un poste créé ou un poste qui devient vacant.

- Vacance d'emploi : l'emploi apparaît sur le tableau des effectifs avec une durée hebdomadaire égale
- Création d'emploi : l'emploi est inexistant au tableau des effectifs et doit être créé

Répartition des déclarations selon le motif



Nombre de déclarations saisies en 2024

15 975

-3,3%



22,1%

sont des créations d'emploi

Type d'opération	Nombre de déclarations saisies
Emploi permanent - vacance d'emploi	11 835
Emploi permanent - création d'emploi	3 536
Contrat de projet	422
Remplacement temporaire d'un emploi permanent	182

Répartition des déclarations selon le type de collectivités



■ Commune et commune nouvelle ■ Département ■ CCAS ■ Communauté de communes ■ Communauté d'agglomération ■ Métropole ■ Région ■ CIAS ■ Syndicat mixte ■ Autres

Tendances des déclarations déposées par les collectivités qui recrutent le plus

Collectivités	Nombre de déclarations saisies (% des effectifs permanents RSU)		Taux de création d'emploi	Taux de nomination permanents
DEPARTEMENT D ILLE ET VILAINE	673	20%	6%	75%
REGION BRETAGNE	609	15%	8%	49%
BREST METROPOLE	541	16%	11%	20%
COMMUNE DE RENNES	483	15%	7%	29%
DEPARTEMENT DU FINISTERE	425	15%	5%	66%
DEPARTEMENT DES COTES D'ARMOR	391	17%	2%	0%
RENNES METROPOLE	280	15%	11%	47%
DEPARTEMENT DU MORBIHAN	262	12%	16%	61%
COMMUNE DE LORIENT	233	22%	21%	22%
COMMUNE DE VANNES	183	18%	9%	86%

Les demandeurs inscrits sur emploi-territorial.fr

Nombre de demandeurs actifs en 2024

5 659

+ 239,41%



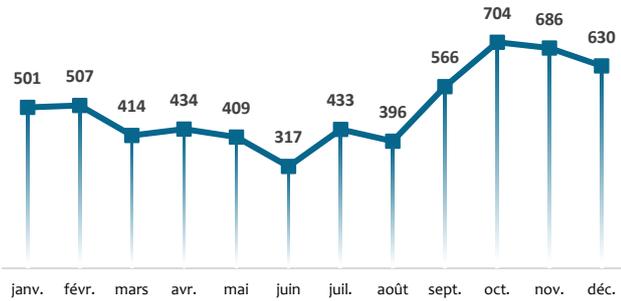
6 511

demandes

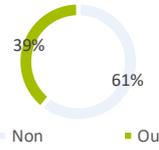
500

demandeurs nouvellement inscrits par mois en moyenne sur la période

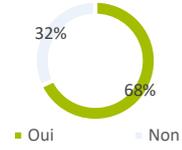
Evolution des inscriptions de demandeurs sur le SET et caractéristiques



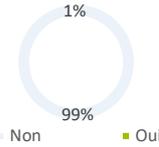
Connexions France_connect



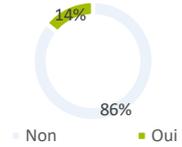
Missions temporaires acceptées



Lauréat de concours



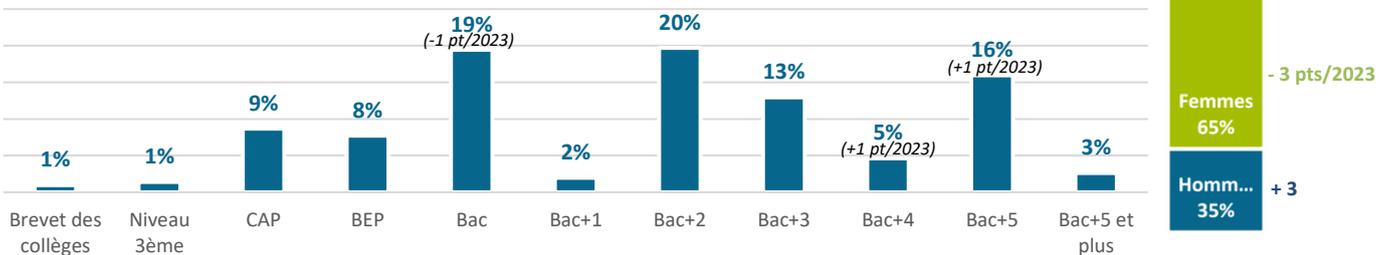
RQTH



Répartition des demandeurs selon le statut d'origine

Demandeur d'emploi	52%	+3 pts/2023	Apprenti(e) ou étudiant(e)	4%	= /2023
Fonctionnaire FPT	14%	-1 pt/2023	Fonctionnaire FPH	2%	= /2023
Salarié du secteur privé	14%	-1 pt/2023	Lauréat d'un concours de la FPT	1%	= /2023
Contractuel FPT	9%	-1 pt/2023	Fonctionnaire d'un autre pays de l'UE	0%	= /2023
Fonctionnaire FPE	3%	-1 pt/2023	Lauréat(e) d'un examen professionnel FPT	0%	= /2023

Répartition des demandeurs selon le niveau de diplôme et selon le genre



Les 12 métiers les plus recherchés par les demandeurs SET



Métiers	Catégorie hiérarchique	Nombre de demandes	Nombre moyen de postes diffusés pour 10 demandes
Chargé ou chargée d'accueil	C	902	2,8
Assistant ou assistante de gestion administrative	C	896	3,5
Assistant ou assistante de gestion administrative	B	428	2,1
Agent de restauration	C	382	7,3
Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque	C	366	1,7
Chargé ou chargée d'accueil	B	298	1,1
Agent d'accompagnement à l'éducation de l'enfant	C	285	5,4
Assistant ou assistante de direction	C	271	2,9
Secrétaire général de mairie	C	226	3,5
Assistant ou assistante de direction	B	214	2,8
Chargé ou chargée d'accueil social	C	210	1,5
Agent de services polyvalent en milieu rural	C	209	11,1