

03 Les modalités pratiques

→ ENGAGEMENT

Participation effective à l'ensemble des modules (représente environ 8 jours)

Modules organisés par le CDG 22 :

Coût forfaitaire :

- 1 800 € pour les collectivités affiliées
- 2 000 € pour les collectivités non affiliées

Modules organisés par le CNFPT :

Pris en charge par le CNFPT au titre de la cotisation.

→ EFFECTIF LIMITÉ

- 15 participants maximum
- Dépôt des candidatures avant le :
16 janvier 2026
- Sélection des participants : 23 janvier 2026

04 Qui contacter ?

Pour tout renseignement sur le dispositif et le calendrier

CDG 22

Direction accompagnement des évolutions et des organisations

Julian Desbois/Arnaud Gouriou

T. : 02 96 58 23 87 ou 02 96 58 63 93

Mail : parcours.primo.encadrants@cdg22.fr

CNFPT 22

Antenne des Côtes d'Armor

Mathilde Chauvin/Céline Gruer

T. : 02 96 61 80 16

Mail : mathilde.chauvin@cnfpt.fr



Centre de Gestion
des Côtes d'Armor

1, rue Pierre et Marie Curie
ELEUSIS 2
BP 417 - 22194 Plérin cedex

Site www.cdg22.fr



Antenne des
Côtes d'Armor

5 avenue du 71^{ème} régiment
d'infanterie
22000 Saint-Brieuc

T. 02 96 61 80 16



des ronds dans l'eau www.drde.fr



Guide mission

Le parcours primo encadrants

Aider les encadrants à incarner une fonction
managériale en soutien des enjeux des collectivités



01 De quoi s'agit-il ?

Un dispositif innovant de développement pour révéler son potentiel managérial.

Un parcours inédit destiné à **accompagner les jeunes encadrants** - ceux qui prennent leurs premières responsabilités ou exercent depuis moins de trois ans.

Cette nouvelle offre portée par le Centre de Gestion des Côtes d'Armor a été développée en partenariat avec l'antenne Côtes d'Armor du CNFPT Bretagne.

L'OBJECTIF

Développer les compétences managériales, affirmer la posture et renforcer le réseau professionnel par l'apprentissage collectif.

02 Le parcours primo-encadrant, comment ça marche ?

Il est structuré en 5 modules pédagogiques complémentaires, proposés sur un parcours de 10 mois (mars - décembre 2026).

1. Explorer mon leadership
2. Ancrer ma posture d'encadrant
3. Apprendre ensemble
4. Progresser avec un mentor
5. Marquer les étapes du parcours

Les modules de formation et mentorat **sont pris en charge par le CNFPT au titre de la cotisation** et ceux animés par le CDG 22 font l'objet d'une **facturation forfaitaire**.

Des espaces de développement complémentaires

	1	2	3	4	5
	EXPLORER MON LEADERSHIP	ANCER MA POSTURE D'ENCADREMENT	APPRENDRE ENSEMBLE	PROGRESSER AVEC UN MENTOR	MARQUER LES ÉTAPES DU PARCOURS
OBJECTIFS pédagogiques	Compréhension de son propre fonctionnement <ul style="list-style-type: none"> • Prises de conscience • Travail sur la posture managériale 	Construction de fondamentaux liés à la fonction managériale de proximité (responsabilités, posture, outillage, ...)	Résolutions de problèmes et partage de pratiques liées à l'exercice de la fonction managériale Développement de la démarche réseaux	Prise de hauteur, soutien , partage d'expériences à travers la relation avec un mentor	Engagement dans une démarche collective de partage autour des thématiques managériales
CONTENU	Test psychométrique + 2 séances de coaching	3 jours de formation sur les fondamentaux du management de proximité	3 séances de co-développement entre pairs	Suivi de l'encadrant « en herbe » par un encadrant confirmé	3 journées thématiques <ul style="list-style-type: none"> • Lancement : 10 mars • Journée inspirante : 18 septembre • Clôture : 18 décembre
PRÉSENTIEL DISTANCIEL	Présentiel / Distanciel	Présentiel	Présentiel	Présentiel / Distanciel	Présentiel
ORGANISÉ PAR	Le Centre de Gestion des Côtes d'Armor	L'antenne Côtes d'Armor du CNFPT	Le Centre de Gestion des Côtes d'Armor	L'antenne Côtes d'Armor du CNFPT	Le Centre de Gestion des Côtes d'Armor et L'antenne Côtes d'Armor du CNFPT
CALENDRIER	Mars / Mai / Octobre	Avril / Mai	Avril / Juin / Octobre	Tout au long du parcours	Mars / Septembre / Décembre

Ce cadre favorise :

- **L'entraide** et la mise en réseau entre pairs
- **Le partage** d'expériences et l'échange de pratiques
- **L'apport de professionnels aguerris** issus du réseau territorial et de la formation.

