



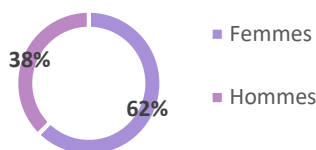
FOCUS EGALITE PROFESSIONNELLE

Cette synthèse comprend des données pouvant contribuer à la réalisation du **rapport de situation comparée** des femmes et des hommes mentionné à l'article L231-2 du CGFP

- Conditions générales d'emploi (*Emplois permanents*)

➔ Au 31 décembre 2024, la collectivité employait 9 629 femmes et 5 793 hommes sur emploi permanent.

Répartition des effectifs sur emploi permanent par genre



La collectivité emploie 76 agents sur emploi fonctionnel dont 37 femmes et 39 hommes.

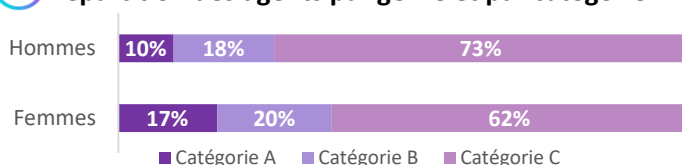
➔ Concernant les emplois permanents en équivalent temps plein rémunéré, on dénombre :

4 848,9 fonctionnaires hommes
7 129,4 fonctionnaires femmes
813,5 contractuels hommes
1 807,3 contractuels femmes

➔ Taux de féminisation par statut



➔ Répartition des agents par genre et par catégorie



Taux de féminisation par catégorie hiérarchique :

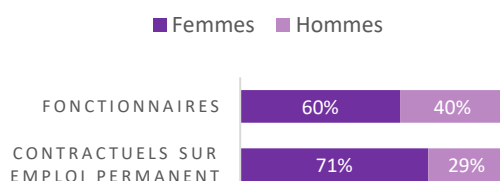
Catégorie	Taux de féminisation
Catégorie A	75%
Catégorie B	65%
Catégorie C	59%

* Cadres d'emplois rassemblant au moins 5 agents permanents

➔ Le cadre d'emplois le plus féminisé est celui des puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août)

1	Puéricultrices (décret n° 2014-923 du 18 août)	100%
2	Sages-femmes	100%
3	ASEM	100%
4	Auxiliaires de puériculture	99%
5	Educateurs de jeunes enfants	98%

➔ Répartition par statut et par genre



➤➤➤ Femmes <<<

79% titulaires 21% contractuelles permanentes

Parmi les femmes contractuelles :

89% CDD 11% CDI

➤➤➤ Hommes <<<

86% titulaires 14% contractuels permanents

Parmi les hommes contractuels :

88% CDD 12% CDI

➔ Répartition par genre selon la filière (emplois permanents)

Filière	Femmes	Hommes
Administrative	86%	14%
Technique	39%	61%
Culturelle	68%	32%
Sportive	30%	70%
Sociale	95%	5%
Police municipale	20%	80%
Médico-sociale	93%	7%
Médico-technique	79%	21%
Animation	74%	26%
Incendie secours	13%	87%

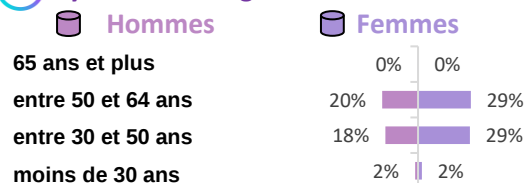
➔ Le cadre d'emplois le plus masculinisé est celui des chef de service de police

1	Chef de service de police municipale	100%
2	Lieutenants	97%
3	Sous-officiers des sapeurs pompiers	91%
4	Capitaines, commandants, lieutenants-	84%
5	Opérateurs des APS	83%

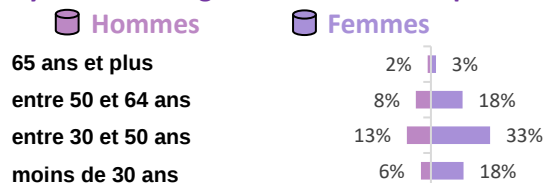
➔ Âge moyen des agents sur emploi permanent

Genre	Fonctionnaires	Contractuels sur emploi permanent	Ensemble des agents sur emploi permanent
Femmes	48,4	40,0	46,6
Hommes	48,5	41,9	47,6

Pyramide des âges des fonctionnaires



Pyramide des âges des contractuels permanents



Focus sur les agents sur emploi non permanent

Taux de féminisation	
Vacataires	68%
Saisonniers*	75%
Apprentis	50%

*comprend les agentes contractuelles recrutées pour faire face à un accroissement temporaire d'activité ou un accroissement saisonnier d'activité

Taux de féminisation des emplois non permanents par genre

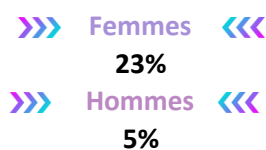
74% de femmes contractuelles sur emploi non permanent.

Evolution de carrière et titularisation



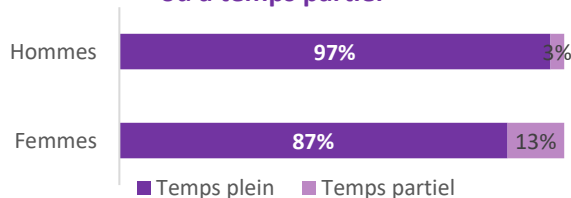
Organisation du temps de travail (Emplois permanents)

Part des emplois à temps non complet selon le genre

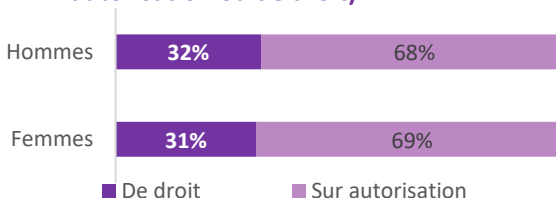


La collectivité ne dispose pas de charte du temps

Répartition des emplois à temps plein ou à temps partiel



Précisions sur les temps partiels (sur autorisation ou de droit)



85% des agents à temps partiel sont des femmes.

Conditions de travail et congés

→ Taux d'absentéisme des agents permanents

	Femmes	Hommes
Taux d'absentéisme « compressible » (maladies ordinaires et accidents de travail)	4,0%	3,6%
Ensemble	3,9%	
Taux d'absentéisme médical* (absences pour motif médical hors congés maternité)	6,3%	6,0%
Ensemble	6,2%	
Taux d'absentéisme global (toutes absences y compris maternité, paternité et autre**)	7,0%	6,1%
Ensemble	6,7%	

Formule du taux d'absentéisme : nombre de jours d'absence /
(nombre total d'agents sur emploi permanent x 365)

→ Taux d'absentéisme par motif

	Femmes	Hommes
Accidents de service	0,3%	0,3%
Accidents de trajet	0,0%	0,0%
ASA	0,0%	0,0%
Grave maladie	0,0%	0,0%
Longue, grave maladies	0,6%	0,5%
Maladie longue durée	0,3%	0,2%
Disponibilité d'office-santé	0,1%	0,1%
Maladie ordinaire	2,2%	1,0%
Maladie professionnelle	0,4%	0,1%
Maternité et adoption	0,4%	-
Naissance ou adoption	0,0%	0,0%

→ Nombre moyen de jours d'absence par agent permanent en 2024

23,2 jours moyens d'absence tous motifs médicaux pour les femmes

21,9 jours moyens d'absence tous motifs médicaux pour les hommes

→ Congés maternité, paternité ou adoption des agents permanents

191 congés maternité ou adoption

90 congés paternité ou adoption

→ Accidents du travail (AT) déclarés en 2024

885 accidents de travail

4,5 accidents de travail pour 100 femmes

7,9 accidents de travail pour 100 hommes

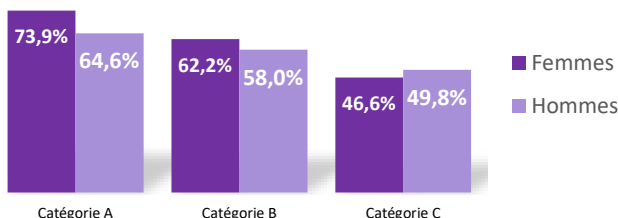
20 061 jours d'arrêt ont été comptabilisés à la suite des AT concernant des femmes.

19 100 jours d'arrêt ont été comptabilisés à la suite des AT concernant des hommes.

■ Formation

→ 11 163 départs en formation concernant des agents permanents

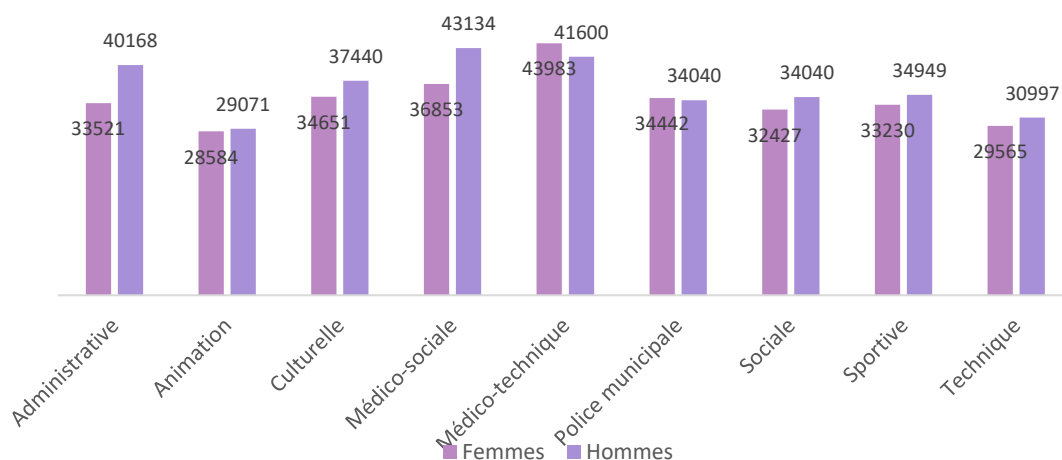
Part des agents ayant suivi au moins une formation dans l'année selon le sexe et la catégorie hiérarchique



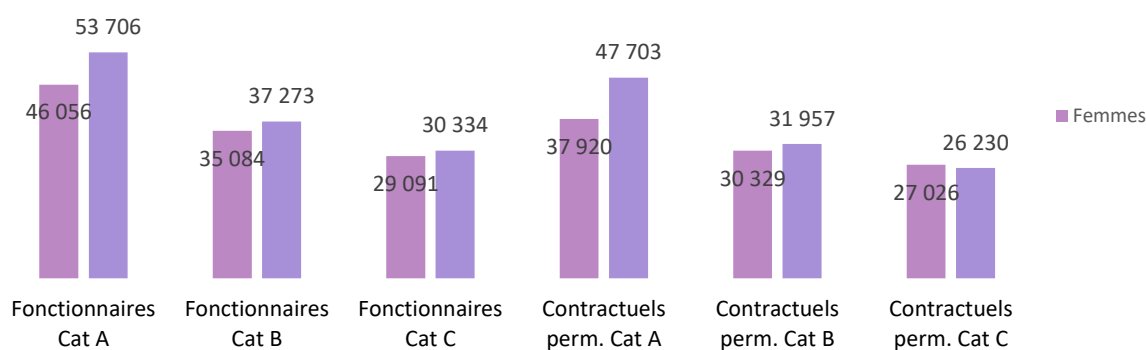
→ Aucun départ en formation pour les agents non permanents

Rémunérations (agents permanents)

➔ Rémunérations annuelles brutes moyennes en ETPR selon la filière (en euros)



➔ Rémunérations annuelles brutes moyennes en Equivalent Temps Plein Rémunéré (ETPR) selon le statut, la catégorie hiérarchique et le genre (en euros)



➔ Rémunérations annuelles brutes moyennes en ETPR selon la catégorie et la filière

Filières	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Administrative	51 638 €	47 649 €	34 432 €	34 685 €	28 758 €	29 046 €
Animation	-	-	34 033 €	33 245 €	27 048 €	27 489 €
Culturelle	53 401 €	53 585 €	36 287 €	34 601 €	29 150 €	27 882 €
Médico-sociale	56 614 €	45 268 €	34 063 €	33 146 €	35 690 €	32 791 €
Médico-technique	41 600 €	44 034 €	-	s	-	-
Police municipale	-	s	43 795 €	s	32 597 €	33 060 €
Sociale	39 722 €	38 118 €	s	28 458 €	29 512 €	29 449 €
Sportive	51 476 €	s	34 755 €	32 899 €	26 855 €	s
Technique	51 895 €	48 549 €	35 602 €	33 899 €	29 183 €	27 876 €

s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR

➔ **Montant moyen du RIFSEEP (IFSE + CIA) selon le statut, le genre, la catégorie et la filière**

Filières	Fonctionnaires					
	Femmes			Hommes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Administrative	11 555 € ↘	6 490 € ↘	4 271 € ↘	12 809 €	6 769 €	4 451 €
Animation	-	5 469 € ↗	3 128 € ↘	-	5 395 €	3 399 €
Culturelle	7 881 € ↗	3 585 € ↗	3 386 € ↘	6 915 €	2 238 €	3 497 €
Médico-sociale	6 737 € ↘	2 982 € ↘	2 690 € ↘	7 154 €	2 988 €	2 810 €
Médico-technique	7 653 € ↗	-	-	7 337 €	-	-
Police municipale	-	-	550 € ↗	-	1 809 €	429 €
Sociale	6 930 € ↘	1 491 €	2 320 € ↘	8 699 €	-	2 335 €
Sportive	9 391 € ↘	5 422 € ↘	4 327 € ↘	10 349 €	6 278 €	4 496 €
Technique	12 786 € ↘	6 816 € ↘	3 092 € ↘	13 352 €	7 014 €	3 708 €

Filières	Contractuels sur emploi permanent					
	Femmes			Hommes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Administrative	8 053 € ↘	4 987 € ↘	2 105 € ↘	8 574 €	5 530 €	2 164 €
Animation	-	2 605 € ↘	1 564 € ↗	-	2 805 €	1 470 €
Culturelle	7 767 € ↗	1 808 € ↗	1 449 € ↘	6 869 €	996 €	2 214 €
Médico-sociale	5 482 € ↘	2 102 € ↘	1 637 € ↗	9 228 €	2 145 €	1 316 €
Médico-technique	2 258 €	3 923 €	-	-	-	-
Police municipale	-	-	1 686 €	-	-	-
Sociale	5 020 € ↗	1 166 € ↘	1 359 € ↗	4 993 €	5 486 €	1 144 €
Sportive	-	3 912 € ↗	-	8 786 €	3 457 €	577 €
Technique	6 405 € ↘	5 247 € ↘	1 040 € ↘	10 481 €	6 277 €	1 682 €

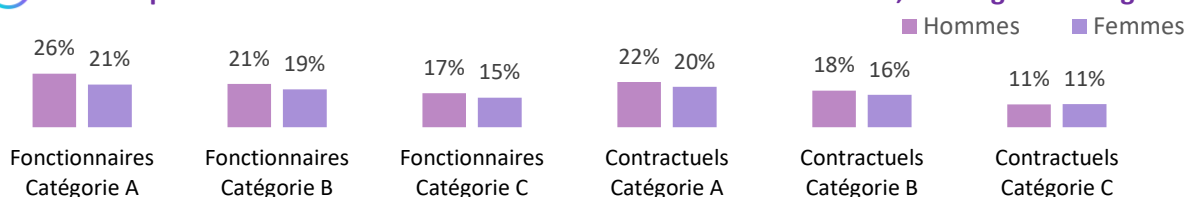
s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR ↗ Ecart de rémunération en faveur des femmes ↘ en faveur des hommes

➔ **Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes selon la filière et la catégorie**

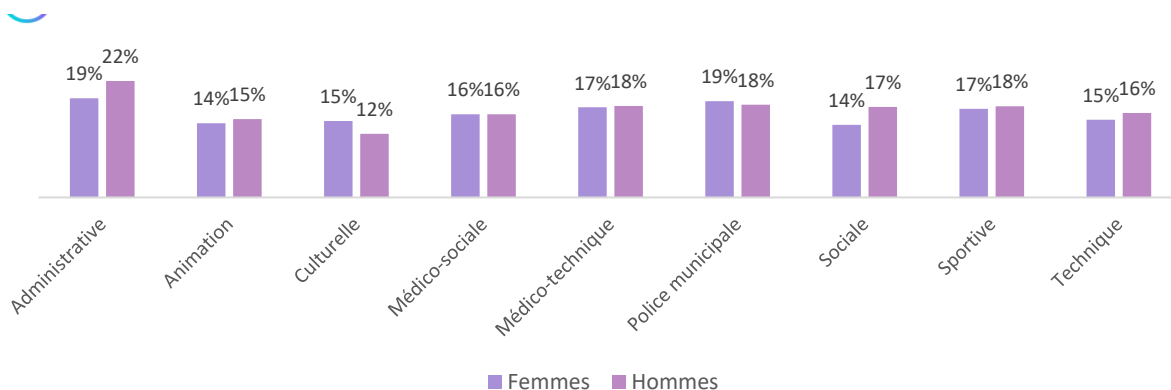
Filières	Catégorie A		Catégorie B		Catégorie C	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administrative	24%	25%	20%	21%	16%	17%
Animation	-	-	18%	17%	13%	14%
Culturelle	17%	17%	14%	10%	15%	15%
Médico-sociale	18%	17%	16%	-	12%	10%
Médico-technique	17%	18%	s	-	-	-
Police municipale	s	-	s	24%	20%	17%
Sociale	18%	21%	7%	s	11%	12%
Sportive	s	20%	17%	21%	s	15%
Technique	25%	26%	21%	21%	13%	14%

• **RIFSEEP (IFSE + CIA) (Emplois permanents)**

➔ **Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes selon le statut, la catégorie et le genre**



➔ **Part des primes sur les rémunérations annuelles brutes selon la filière**



■ Heures supplémentaires et complémentaires (Emplois permanents)



Montant moyen par ETPR d'heures supplémentaires et complémentaires rémunérées selon le statut, le genre, la catégorie et la filière

Ce tableau présente le montant moyen des sommes versées au titre des heures supplémentaires et complémentaires, calculé en rapportant le total des versements à l'effectif exprimé en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

Fonctionnaires						
Filières	Femmes			Hommes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Administrative	21 € ↘	154 € ↘	158 € ↗	46 €	257 €	136 €
Animation	-	174 € ↘	230 € ↗	-	269 €	224 €
Culturelle	65 € ↗	194 € ↘	148 € ↗	4 €	337 €	44 €
Médico-sociale	50 € ↘	109 € ↘	338 € ↗	419 €	264 €	200 €
Médico-technique	30 €	-	-	-	-	-
Police municipale	403 €	-	865 € ↗	-	2 549 €	865 €
Sociale	7 €	-	-	-	-	36 €
Sportive	-	29 € ↘	-	-	94 €	79 €
Technique	25 € ↗	104 € ↘	-	11 €	316 €	266 €

Contractuels sur emploi permanent						
Filières	Femmes			Hommes		
	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C
Administrative	21 € ↘	101 € ↗	189 € ↘	37 €	45 €	194 €
Animation	-	544 € ↘	1 477 € ↗	-	849 €	784 €
Culturelle	1 282 €	583 € ↘	209 € ↗	-	628 €	105 €
Médico-sociale	312 € ↘	490 € ↘	210 € ↘	385 €	618 €	287 €
Médico-technique	1 486 €	-	-	-	-	-
Police municipale	-	-	-	-	-	-
Sociale	23 €	-	806 € ↗	-	-	563 €
Sportive	-	646 € ↗	1 017 € ↗	-	108 €	371 €
Technique	2 €	19 € ↘	816 € ↗	-	120 €	553 €

s : secret statistique appliqué en dessous de 2 ETPR ↗ Ecart de rémunération en faveur des femmes ↘ en faveur des hommes

Date de publication : mars 2026