

## 7. Indemnité d'apprentissage

Mis à jour le 01/01/2026

Cette aide vise à favoriser le développement de l'apprentissage en participant au financement de la rémunération de l'apprenti.

**Le montant pris en charge est de 80% de la rémunération de l'apprenti.**

L'aide « indemnité d'apprentissage » est une aide avec paiements échelonnés (voir procédure de demande pages suivantes)

**Attention :** Seules les attestations « Indemnité d'apprentissage - Demande d'accord préalable de prise en charge » et « Indemnité d'apprentissage - Demande de remboursement » disponibles sur le site du FIPHFP sont à utiliser.

## 07. Indemnité d'apprentissage

| Statut de l'agent                                              | Qualité du bénéficiaire                     | Aide Mobilisable |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------------|
| <b>Fonctionnaire<br/>Stagiaire de la fonction<br/>publique</b> | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
|                                                                | Disponibilité d'office pour raison de santé | NON              |
| <b>Agent en CDI</b>                                            | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
| <b>Agent en CDD (+1 an)</b>                                    | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
| <b>Agent en CDD (-1 an)</b>                                    | BOE                                         | NON              |
|                                                                | Inapte et/ou en cours de reclassement       | NON              |
|                                                                | Apte avec restriction                       | NON              |
| <b>Apprenti</b>                                                | <b>BOE</b>                                  | <b>OUI</b>       |
| <b>Contrats aidés (CUI-<br/>CAE-PEC)</b>                       | BOE                                         | NON              |
| <b>Emploi d'avenir</b>                                         | BOE                                         | NON              |
| <b>Pacte</b>                                                   | BOE                                         | NON              |
| <b>Stagiaire</b>                                               | BOE                                         | NON              |
| <b>Service civique</b>                                         | BOE                                         | NON              |
| <b>Travailleur d'ESAT</b>                                      | Travailleur d'ESAT                          | NON              |

## 07. Indemnité d'apprentissage

### 1. QUI PEUT EN BÉNÉFICIER ?

L'employeur peut mobiliser cette aide pour :

- les apprentis bénéficiaires d'un titre ouvrant droit à la qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)

### 2. LE CONTENU

Le FIPHFP participe à la prise en charge du coût salarial chargé (salaire brut et charges patronales) des apprentis en situation de handicap dans la fonction publique.

### 3. QUEL MONTANT ?

Le FIPHFP intervient en complément des autres financements (c'est-à-dire déduction faite des aides financières perçues au titre de cet emploi).

Le FIPHFP prend en charge à hauteur de 80% de la rémunération brute (hors prime exceptionnelle non mensualisée, hors repas) **plus** charges patronales déduction faite des aides financières perçues par l'employeur.

### 4. RÈGLES DE CUMUL

L'aide est cumulable avec les autres aides du FIPHFP.

### 5. CONDITIONS DE RENOUVELLEMENT

Cette aide est mobilisable tous les ans.

### 6. MODALITES PARTICULIERE DE LA DEMANDE EFFECTUEE SUR LA PLATEFORME

**Paievements échelonnés :**

[Demande et accord](#)

La demande de prise en charge doit être effectuée pour chaque année d'apprentissage.

*Dans le cadre de l'accueil d'un apprenti en situation de handicap, vous devrez effectuer une demande pour chaque année de scolarité.*

- Vous effectuez une demande pour la première année de scolarité
- La demande devra être renouvelée pour la 2<sup>ème</sup> année d'apprentissage...

Vous trouverez en fin de fiche un logigramme détaillé établi sur la base d'un exemple.

## 07. Indemnité d'apprentissage

### PIECES JUSTIFICATIVES NECESSAIRES A L'INSTRUCTION

*En complément des documents obligatoires à la recevabilité du dossier, des pièces supplémentaires peuvent être demandées lors de l'évaluation de la situation.*

#### **1/ Document justifiant le handicap de l'agent (voir [Les bénéficiaires des interventions directes du FIPHFP](#))**

- Justificatif de la qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi (BOE)

#### **2/ Document permettant de justifier la présence à l'effectif de l'agent**

- Attestation de travail (disponible sur le site du FIPHFP)

#### **3/ Pour le calcul du montant demandé, Etat déclaratif certifié conforme de prise en charge du coût salarial de l'apprenti**

- Etat déclaratif certifié conforme
- Vous devez obligatoirement utiliser le modèle disponible sur le site internet du FIPHFP

#### **4/ Pour la demande de remboursement, Etat déclaratif certifié conforme de prise en charge du coût salarial de l'apprenti**

- Etat déclaratif certifié conforme
- Vous devez obligatoirement utiliser le modèle disponible sur le site internet du FIPHFP.

#### **5/ RIB de l'employeur**

## 07. Indemnité d'apprentissage (Logigramme)

### AIDE « INDEMNITE D'APPRENTISSAGE »

**Exemple :** Un employeur souhaite déposer une demande d'aide au paiement de la rémunération de l'apprenti pour les 2 années du contrat d'apprentissage (01/09/2025 au 31/08/2027).

**L'aide indemnité d'apprentissage doit être déposée par année d'apprentissage.**

**L'employeur dépose une demande pour la 1<sup>ère</sup> année d'apprentissage soit du 01/09/2025 au 31/08/2026.**

