

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Positionner les managers au cœur de la prévention de l'absentéisme compressible
- Les rendre acteurs de cette prévention : anticiper les risques d'absence, intégrer l'absentéisme compressible dans l'évaluation de l'agent et sécuriser la reprise de fonction de l'agent
- Développer la Qualité de Vie et les conditions de Travail des équipes

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

INTERVENANT

Formation animée par un(e) consultant(e) spécialisé(e) en management et en ressources humaines.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

Apports théoriques & pédagogie active : analyse de cas, mises en situation, échanges, construction d'outils.

PROGRAMME

1. Définir sa posture en tant que manager & identifier son rôle en matière de prévention de l'absentéisme : manager dans un environnement complexe, les 5 fonctions du manager, les modalités de régulation des problèmes et difficultés au quotidien
2. Réaliser le diagnostic de son équipe : Le profil de l'équipe, auto-évaluation (absentéisme, climat de l'équipe)
3. Développer une approche préventive de la gestion de l'absentéisme : apprendre à gérer les paradoxes, définir le management par la confiance, communiquer avec authenticité
4. Apporter un accompagnement individualisé aux agents de son équipe : Comprendre pour mieux accompagner, intégrer la prévention de l'absentéisme dans l'entretien professionnel, conduire des entretiens de réaccueil
5. Agir sur la Qualité de vie et les Conditions de Travail des agents de son équipe : Définir les thématiques de la Qualité de Vie et des Conditions de travail, donner / redonner du sens au travail, développer la reconnaissance, favoriser la cohésion d'équipe
6. Réaliser une cartographie du rôle du manager en matière de prévention de l'absentéisme compressible