FICHE DE SAISINE - RATIOS D’AVANCEMENT DE GRADE

Collectivité : ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

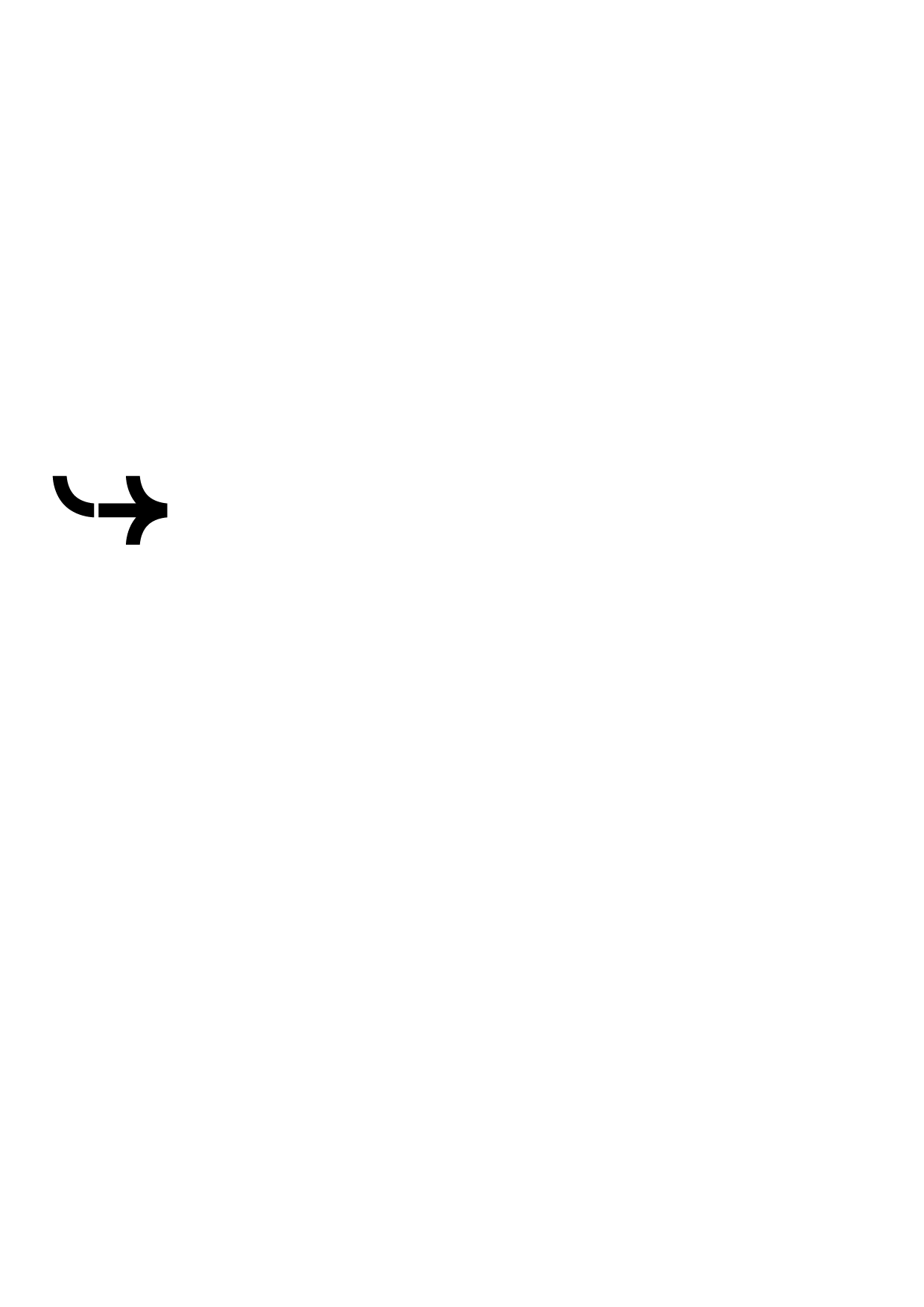
Adresse complète : ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Adresse mail : …………………………………………………………..Numéro de téléphone : ……………………………………….………………………

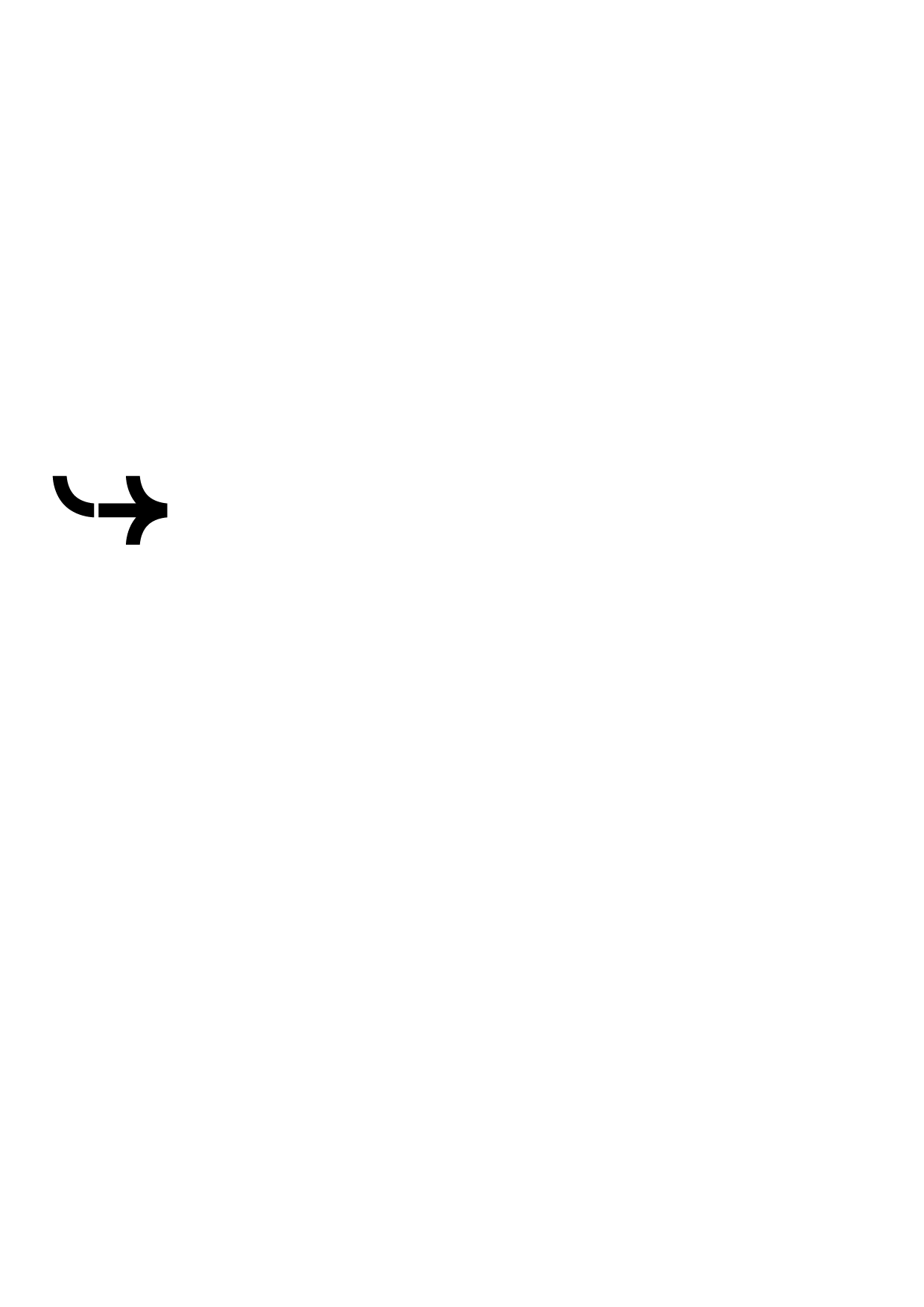
Suivi du dossier assuré par : …………………………………………………………………………………………………………………………………………….

* Sur l’année : 202………… Nombre d’habitants : ……………………………………………

**Attention les ratios doivent être en cohérence avec les critères des Lignes Directrices de Gestion**

**1er Possibilité** : Détermination des taux d’avancement dès lors qu’un agent est au moins promouvable (*tous les agents qualifiés de promouvables et remplissant donc les conditions pour l’année en cours, y compris l’obtention d’un examen, doivent* ***obligatoirement*** *figurer dans la colonne « Nombre d’agents promouvables*)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Grade d’avancement** | **Nombre d’agent(s)**  **promouvable(s)** | **Ratios %** | **Si différent de 100% préciser les motifs (LDG, strate….)** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

****

**2ème Possibilité** : Déterminer un taux d’avancement applicable à tous les grades d’avancement possibles dans la collectivité. Dans cette situation la délibération est valable jusqu’aux éventuelles modifications d’avancement (changement de taux par exemple)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Ratio (%)** | **Observations** | **Si différent de 100% préciser les motifs (LDG, strate….)** |
| **Tous les grades présents dans la collectivité** |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Fait à ……………………………………………………, le ……………………… | Signature de l’autorité territoriale, |

C:\Users\mlefloch\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\LJFXQFYX\paper-clip-308492_960_720[1].png**Pièce(s) à joindre** :*Joindre le tableau global des effectifs de la collectivité*

**Rappel des textes**

Des nouvelles dispositions ont été introduites par la loi du 19 février 2007 relative à la fonction publique territoriale, avec application au 22 février 2007 *(article 49 de la loi du 26 janvier 1984 modifiée)* :

Dorénavant, pour tout avancement de grade, le nombre maximal de fonctionnaires pouvant être promus est déterminé par un taux appliqué à l’effectif des fonctionnaires remplissant toutes les conditions pour cet avancement et qualifiés de « promouvables ».

Ce taux, appelé « ratio promus – promouvables » remplace l’ancien système des quotas *(déterminés par les statuts particuliers de chaque cadre d’emplois),* et est fixé par l’assemblée délibérante après avis du Comité Technique *(CT).* Il peut varier entre 0 et 100 %.

Cette disposition est obligatoire et concerne tous les grades d’avancement quel que soit la filière et le mode d’accès (choix, examen professionnel) sauf ceux du cadre d’emplois des agents de police municipal.

**Ces dispositions ne concernent que la procédure d’avancement de grade**

*Qu’est-ce que l’avancement de grade ?* C’est la procédure qui permet, à l’intérieur d’un cadre d’emplois, d’accéder au grade immédiatement supérieur. Les conditions exigées sont déterminées par chaque statut particulier (conditions d’ancienneté dans l’échelon, le grade ou le cadre d’emplois, auxquelles peut être associée l’admission à un examen professionnel).

*Procédure administrative de l’avancement de grade :*

* Création du poste au tableau des effectifs ;
* Etablissement par la collectivité d’une proposition de tableau d’avancement par grade, soit au choix, soit par sélection par voie d’examen professionnel **au regard des Lignes Directrices de Gestions** établies par l’Autorité territoriale **après avis du CT**. Il ne peut être dressé qu’un seul tableau par an et par grade : classement des agents selon la priorité fixée par les LDG (1er inscrit = 1er nommé) ;
* Prévoir **en parallèle** la saisine du C.T. pour avis sur la détermination des ratios d’avancement de grade (disposition concernant tous les cadres d’emplois sauf celui des agents de police municipale)
* Etablissement d’un arrêté fixant les tableaux d’avancement par grade au titre de l’année;
* Etablissement d’un arrêté individuel étant précisé que la nomination au grade supérieur ne pourra s’effectuer par la collectivité :

🗸 Qu’au regard des ratios fixés par délibération de la collectivité après avis du CT ;

🗸 Qu’après création des postes d’avancement au tableau des effectifs.

*Ne sont pas concernés* :

* la nomination des agents au titre de la promotion interne (changement de cadre d’emplois : exemple agent de maîtrise, contrôleur, rédacteur…) suite à inscription sur une liste d’aptitude ;
* la nomination des agents après concours.

**Critères d’avancement propres à la collectivité**

L’autorité territoriale reste libre de nommer ou non l’agent promouvable, même si le ratio d’avancement est défini à 100%. Ainsi, il est conseillé de définir des critères d’avancement qui justifieront des décisions prises par l’autorité : adéquation grade/fonction, évaluation annuelle, ancienneté, investissement ………..

Critères établis par l’Autorité territoriale **après avis du CT par le biais des Lignes Directrices de Gestions**