**🖝 Comment apprécier les effectifs 1er janvier 2022 ?**

|  |
| --- |
| **Ne sont pris en compte que les fonctionnaires TITULAIRES** |
| **Titulaires d’un grade ou emploi fonctionnel :** * **A temps complet ou non complet**

*(TNC dans plusieurs collectivités, merci de repréciser en observation les autres collectivités employeurs)** **En position d’activité :**
* A temps partiel ou temps partiel thérapeutique
* En congé (annuels, pour raison de santé, maternité, paternité, formation…)
* En ASA liées à des engagements syndicaux, évènements familiaux…
* En décharge de service pour raison syndicale
* En suspension disciplinaire
* Mise à disposition (électeur dans la collectivité d’origine)
* En congé de présence parentale ou en congé de solidarité familiale
* En congé de proche aidant
* Sous le coup d’une sanction d’exclusion temporaire
* En suspension Covid
* **En position de congé parental**
* **En position de détachement** : Electeur au titre de la situation d’origine **et** de la situation d’accueil sauf si stagiaire et si même CAP compétente.
 |

|  |
| --- |
| **Sont donc exclus**  |
| Les **stagiaires**Les agents **contractuels**Les agents **titulaires en disponibilité, en congé spécial ou assurant des activités dans la réserve** |



Les agents intercommunaux employés dans le cadre **des services emplois partagés seront comptabilisés dans les effectifs du CDG.**



 **Désormais 1 CCP qui regroupe les 3 catégories**

**🖝 Comment apprécier les effectifs au 1er janvier 2022 ?**

|  |
| --- |
| **Agents contractuels** **de droit public uniquement***A temps complet, temps partiel ou temps non complet**Recrutés en application des* *articles 3, 3-1, 3-2, 3-3, 38,38bis, 47, 110 et 110-1* *de la loi du 26 janvier 1984** *accroissement temporaire d’activité,*
* *accroissement saisonnier,*
* *contrat de projet,*
* *remplacement temporaire,*
* *vacance temporaire d’un emploi,*
* *emploi permanent, CDI, contrat handicapé, de direction, de collaborateur de cabinet ou groupes d’élus*
 |
| **Situations** | Bénéficier **d’un CDI** ou **d’un CDD depuis au moins 2 mois** *(en poste le 1er novembre 2021)* **d’une durée minimale de 6 mois** ou d’un **CDD reconduit successivement depuis au moins 6 mois (sans interruption)****Ou être en congé rémunéré *(****en congés annuels, maternité ou paternité, congés de formation, congés de maladie, grave maladie, accident du travail…)***OU en congé parental** |

|  |
| --- |
| **Positions à exclure** |
| **Congés non rémunérés** *(suspension Covid, congé de maladie et/ou de maternité sans rémunération…)***Les agents contractuels de droit privé****Les fonctionnaires** |

**🖝 Comment apprécier les effectifs au 1er janvier 2022 ?**

|  |
| --- |
| **Fonctionnaires titulaires et stagiaires***A temps complet, temps partiel ou temps non complet* |
| **Situations** | **En activité** *(art. 57 loi n° 84-53)**En situation de travail, en congés annuels, maternité ou paternité, formation, congés de maladie, CLM ou CLD, accident du travail, en CITIS, en ASA, maintenu en surnombre, en décharge syndicale, en suspension disciplinaire, congé de présence parentale, congé de solidarité familiale, congé de proche aidant, suspension covid…)**-***Mise à disposition** *Totale : collectivité d’accueil* *Partielle : collectivité d’origine et d’accueil si CST différents***-En congé parental** **-Recrutés en détachement** *(dans la collectivité d’accueil)* |

|  |
| --- |
| **Agents contractuels de droit public ET de droit privé***A temps complet, temps partiel ou temps non complet**Droit public : Recrutés en application des* *articles 3, 3-1, 3-2, 3-3, 38, 38bis, 47, 110 et 110-1* *de la loi du 26 janvier 1984** *accroissement temporaire d’activité,*
* *accroissement saisonnier,*
* *contrat de projet*
* *remplacement temporaire,*
* *vacance temporaire d’un emploi,*
* *emploi permanent, CDI, contrat handicapé, de direction, de collaborateur de cabinet ou groupes d’élus*

*Droit privé : Contrats aidés (contrats d’avenir, CAE…), Apprentis* |
| **Situations** | Bénéficier **d’un CDI** ou d’un **CDD depuis au moins 2 mois** *(en poste le 1er novembre 2021)* **d’une durée minimale de 6 mois** ou d’un **CDD reconduit successivement depuis au moins 6 mois (sans interruption)****Ou être en congé rémunéré *(****en congés annuels, maternité ou paternité, congés de formation, congés de maladie, grave maladie, accident du travail…)***OU congé parental** |

|  |
| --- |
| **Positions à exclure**  |
| **En disponibilité****En détachement à l’extérieur** *(autre administration ou entreprise …)***En congé spécial** **Congé sans traitement** *(pour les agents stagiaires)***Agents exclus** *(mesure disciplinaire)***Congés non rémunérés pour les contractuels** *(en suspension Covid, congé maladie sans rémunération, maternité sans rémunération...)* |