

**Gestion et Accompagnement du personnel**

Instances-Carrières-Retraites

Personnes à contacter :

Nelly HERVY-LE GALL - 02 96 58 64 22  
[nelly.le.gall@cdg22.fr](mailto:nelly.le.gall@cdg22.fr)

Morgane LE FLOC’H - 02 96 58 24 84 [morgane.le.floch@cdg22.fr](mailto:morgane.le.floch@cdg22.fr)

Foires aux Questions – FAQ

Chiffrage des effectifs

Commission Administrative Paritaire (CAP)

* **Je retiens dans mes effectifs ?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cas particuliers** | **OUI/NON - observations** |
| Mise à disposition totale ou partielle dans une autre collectivité | OUI |
| Nomination par détachement d’un fonctionnaire de l’État ou FPH dans ma collectivité | OUI |
| Départ en détachement d’un fonctionnaire territorial auprès de l’État ou FPH | OUI |
| Nomination d’un agent stagiaire suite à concours ou Promotion interne *(ex : Rédacteur)* par détachement de son grade de titulaire *(ex : adjoint administratif).* Agent de ma collectivité. | *Agent retenu dans les effectifs de la CAP C (titulaire) et non dans la CAP B (stagiaire)* |
| Nomination d’un agent stagiaire suite à concours ou Promotion interne *(ex : Rédacteur)* par détachement de son grade de titulaire *(ex : adjoint administratif).* Agent précédemment titulaire d’une autre collectivité. | *Agent retenu dans la collectivité d’origine uniquement* |
| Détachement sur un emploi fonctionnel (2 collectivités distinctes) | Collectivité d’origine et collectivité d’accueil (sauf si les 2 relèvent du C.D.G.) |
| Fonctionnaire à TNC exerçant sur plusieurs collectivités | Ne vote qu’une fois si les 2 collectivités relèvent de la même CAP du CDG. Le retenir dans la collectivité où temps de travail est le plus important.  Si DHS équivalentes, retenir l’agent dans la collectivité qui l’a nommé en 1er. |
| Emploi Partagé (Centre de Gestion employeur) | Centre de gestion |
| Les FMPE (fonctionnaires momentanément privés d’emplois) | Centre de gestion |
| Fonctionnaires suspendu (discipline ou COVID) | OUI |

Le comité social territorial (CST)

* **Je retiens dans mes effectifs ?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cas particuliers** | **OUI/NON - observations** |
| Les FMPE (fonctionnaires momentanément privés d’emplois) | Centre de Gestion en l’absence d’affectation et/ou de mise à disposition  Collectivité d’accueil si mis à disposition |
| Départ en détachement d’un fonctionnaire territorial auprès de l’État ou FPH | NON - collectivité d’accueil |
| Départ en détachement sur un emploi fonctionnel (2 collectivités distinctes) | NON - Collectivité d’accueil |
| Départ en détachement auprès d’une structure privée | NON |
| Mis à disposition dans une autre collectivité | - Totale : Non - Collectivité d’accueil  - Partielle : Oui - Collectivité d’origine + d’accueil si CST différents |
| Fonctionnaire exerçant sur plusieurs collectivités et titulaire sur un seul grade (intercommunaux)  Les agents titulaires de plusieurs grades exerçant sur plusieurs collectivités (pluricommunaux)  Contractuels exerçant sur plusieurs collectivités | **Quel que soit le cas de figure, agent comptabilisé qu’une seule fois, s’il relève du CST placé auprès du CDG pour toutes leurs collectivités d’emplois**.  Ainsi, afin de respecter cette règle, le fonctionnaire est comptabilisé :   * dans la collectivité auprès de laquelle il effectue le plus d’heures de travail, * dans la collectivité où il a le plus d’ancienneté en cas de durée de travail identique dans chaque collectivité.   **Comptabilisé dans les collectivités qui relèveraient d’un CST différent** |
| Emploi Partagé (Centre de Gestion employeur) | Centre de Gestion |
| Mis à disposition auprès d’organisme privé | NON si mis à disposition pour la totalité de leur temps d’emploi |
| Agents des OPH (fonctionnaires et contractuels) | NON - Relèvent du comité social et économique (CSE) créé au sein de l’OPH |
| Agent missions temporaire | Centre de Gestion |
| Assistants maternel ou assistants familiaux | OUI |
| Vacataires | **NON** en principe pour les « vrais » vacataires nommés sur un emploi effectivement limité dans le temps et répondant à un besoin ponctuel.  **SAUF** si ceux sont des « faux » **vacataires employés tout au long de l’année**, même sur une faible durée par semaine, l’emploi étant considéré comme permanent dans ce cas |
| Fonctionnaires exclus de leurs fonctions | NON - Les fonctionnaires exclus de leurs fonctions suite à sanction disciplinaire à la date du 1er janvier 2022 ne sont pas en position d’activité.  NB : En revanche, les agents suspendus de fonction sont considérés en position d’activité, et sont donc à comptabiliser. |
| Contractuels exclus de leurs fonctions et/ou suspendus (disciplinaire ou COVID) | NON - Les agents exclus de leurs fonctions suite à sanction disciplinaire à la date du 1er janvier 2022 ne sont plus rémunérés.  De la même manière, les agents suspendus de leurs fonctions ne sont plus rémunérés, et sont donc exclus. |
| Apprentis | OUI |
| Service civique | NON |

* Cas des agents contractuels en CDD : appréciation des conditions d’ancienneté

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Contrat(s)** | **Durée totale** | **A retenir ?** |
| Du 01/09/2021 au 31/02/2022 | 6 mois | Oui |
| Du 01/07/2021 au 31/07/2021  Du 01/08/2021 au 30/09/2021  Du 01/10/2021 au 31/12/2021 | Durée : 6 mois mais absent au 01/01/2022 | Non |
| Du 01/12/2021 au 31/05/2022 | Durée 6 mois ok mais absent au 01/11/2021 | Non |
| Du 01/11/2021 au 30/04/2022 | Durée 6 mois + en poste au 1/11/2021 | Oui |
| Du 01/08/2021 au 31/10/2021  Du 01/11/2021 au 31/01/2022 | Durée 6 mois + en poste au 1/11/2021 | Oui |
| Du 01/08/2021 au 31/10/2021  Du 02/11/2021 au 01/02/2022 | Durée 6 mois ok mais coupure le 01/11/2021 | Non |
| Du 01/08/2021 au 31/10/2021  Du 01/11/2021 au 30/11/2021  Du 01/12/2021 au 31/12/2021  Du 01/01/2022 au 31/01/2022 | Condition des 6 mois – retenu si visibilité sur les 6 mois au 01/11/2021 | Oui peut-être |

Commission Consultative Paritaire (CCP)

* **Je retiens dans mes effectifs ?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Cas particuliers** | **OUI/NON - observations** |
| Mise à disposition totale ou partielle dans une autre collectivité | OUI si CCP du CDG |
| Contractuels exerçant sur plusieurs collectivités | Ne vote qu’une fois si les collectivités relèvent de la même CCP du CDG. Le retenir dans la collectivité où temps de travail est le plus important.  Si DHS équivalente, retenir l’agent dans la collectivité qui l’a nommé en 1er. |
| Apprenti | NON – contrat de droit privé |
| Service civique | NON |
| Contractuels exclus de leurs fonctions et/ou suspendus (disciplinaire ou COVID) | NON - Les agents exclus de leurs fonctions suite à sanction disciplinaire à la date du 1er janvier 2022 ne sont plus rémunérés.  De la même manière, les agents suspendus de leurs fonctions ne sont plus rémunérés, et sont donc exclus. |

* Cas des agents contractuels en CDD : cf ci-dessus - idem CST